

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

INFORMACJA O ZAWODZIE

Operator przewijarek i skręcarek nitek (815103)



Operatorzy maszyn przedzalniczych i pokrewni

Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej rozpowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

INFORMACJA O ZAWODZIE

Operator przewijarek i skręcarek nitek (815103)

Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy

Publikacja opracowana w ramach projektu **Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy

PROJEKT NR: POWR.02.04.00-00-0060/16-00

Partnerzy projektu INFODORADCA+:

- DORADCA Consultants Ltd Sp. z o.o., Gdynia
- Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy, Radom
- Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa
- PBS Sp. z o.o., Sopot

INFORMACJA O ZAWODZIE

Operator przewijarek i skręcarek nitek (815103)

© Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2018

Kopiowanie i rozpowszechnianie w całości lub w części dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.

ISBN 978-83-7789-495-8 [872]

Publikacja bezpłatna

Zdjęcie na okładce wykonane przez zespół ekspercki.



SPIS TREŚCI

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU	3
1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności).....	3
1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu.....	3
1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD	3
1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący.....	3
2. OPIS ZAWODU.....	4
2.1. Synteza zawodu.....	4
2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania.....	4
2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy).....	5
2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne.....	6
2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie.....	8
2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji	8
2.7. Zawody pokrewne	9
3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE	10
3.1. Zadania zawodowe	10
3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Obsługiwanie maszyn i urządzeń do skręcania i przewijania nitek i przędzy.....	10
3.3. Kompetencje społeczne.....	12
3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.....	12
3.5. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji.....	13
4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO.....	13
4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie	13
4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu	14
4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów	16
4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.....	17
5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)	17
6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE	17
7. SŁOWNIK POJĘĆ	19
7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)	19
7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)	21

1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU

1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)

Operator przewijarek i skręcarek nitek 815103

1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu

- Operator łączniarek.
- Operator przewijarek.
- Operator skręcarek.
- Przewijacz.
- Przewijacz-skręcacz.
- Skręcacz.

1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD

W Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie:

- 8151 Fibre preparing, spinning and winding machine operators.

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

- Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe.

1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący

Notka metodologiczna

Opis informacji o zawodzie opracowano na podstawie:

- analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe) oraz źródeł internetowych,
- analizy opisu zawodu zamieszczonego w wyszukiwarce opisów zawodów na Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia,
- badań ankietowych prowadzonych w projekcie INFODORADCA+ w marcu 2019 r.,
- zebranych opinii od recenzentów, członków panelu ewaluacyjnego oraz zespołu ds. walidacji i jakości informacji o zawodach.

Autorzy i eksperci opiniujący

Zespół Ekspercki:

- Ewa Jachura – Zespół Szkół Przemysłu Mody i Reklamy im. W.S. Reymonta, Częstochowa.
- Małgorzata Szpilska – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Izabela Witulska – Zakłady Przemysłu Wełnianego TOMTEX S.A., Tomaszów Mazowiecki.

Zespół ds. walidacji i jakości informacji o zawodzie:

- Jolanta Religa – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Krzysztof Symela – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Ireneusz Woźniak – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Mirosław Żurek – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.

Recenzenci:

- Barbara Jasińska – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Łodzi, Łódź.
- Mirosław Waclawek – Ekspert niezależny, Żyrardów.

Panel ewaluacyjny – przedstawiciele partnerów społecznych:

- Elżbieta Czernik – Związek Przedsiębiorców Przemysłu Mody LEWIATAN, Łódź.
- Andrzej Sapieja – Stowarzyszenie Włókienników Polskich Oddział Warszawa, Warszawa.

Data (rok) opracowania opisu informacji o zawodzie: 2019 r.

WAŻNE:

W tekście opisu informacji o zawodzie występują podkreślenia wybranych określeń wraz z indeksem górnym, który wskazuje numer definicji w słowniku branżowym w punkcie 7.2.

2. OPIS ZAWODU

2.1. Synteza zawodu

Operator przewijarek i skręcarek nitek obsługuje i monitoruje pracę maszyn do przewijania (przewijarki¹⁷), skręcania oraz nawijania przedzdy²⁰ i nici¹⁰.

2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania

Opis pracy

Operator przewijarek i skręcarek nitek jest zawodem o charakterze produkcyjnym. Operator przewijarek i skręcarek nitek obsługuje maszyny do przewijania i skręcania nitek, tj.: przewijarki stosowane w celu usunięcia powstałych zgrubień i pocienień²⁷ na nitkach podczas procesów przedzenia oraz przewinięcia końcówek nawojów powstałych w procesach przygotowujących osnowę¹⁶ do tkania, następnie skręcarki obrączkowe²⁴ i skręcarki dwuskrętowe²², przeznaczone do skręcania nitki pojedynczych¹⁴ złączonych¹² na łączniarce⁷. Operator przewijarek i skręcarek nitek obsługuje również urządzenia do stabilizacji skrętu²⁵ nitki jednokrotnej¹¹ i nitki wielokrotnej¹⁵ po procesach przedzenia oraz skręcania, w celu wyeliminowania skłonności nitki do samorzutnego odkręcania się i tworzenia skrętek. Obsługiwane przez operatora przewijarek i skręcarek nitek maszyny stanowią logiczny ciąg technologiczny dla konkretnego rodzaju surowca i wyrobu końcowego.

W zależności od zakresu usług produkcyjnych, operator przewijarek i skręcarek może również obsługiwać kłębiarki⁶ do nawijania włóczki na nawoje bezcewkowe⁹ przeznaczone do celów handlowych, motaki⁸ do nawijania nitki w pasma oraz skręcarki fantazyjne²³ przeznaczone do wytwarzania nitki ozdobnych¹³ oraz cewiarki¹ służące do nawinięcia wątku na cewki wątkowe. Operator przewijarek i skręcarek nitek monitoruje przebieg procesu technologicznego na jego poszczególnych etapach, kontroluje parametry procesu i reaguje na nieprawidłowości oraz wykonuje proste prace związane z czyszczeniem i konserwacją maszyn do przewijania i skręcania nitki, w zakresie przewidzianym dla operatora.

Sposoby wykonywania pracy

Operator przewijarek i skręcarek nitek w zależności od wielkości produkcji i wyposażenia zakładu produkcyjnego, obsługuje automatyczne lub półautomatyczne urządzenia do przewijania i skręcania nitki. Pracownik w zawodzie operator przewijarek i skręcarek nitek stosuje metody, techniki i procedury polegające m.in. na:

- przestrzeganiu norm technologicznych i norm jakościowych w zakresie tworzonej nawojów zgodnie z dokumentacją technologiczną⁴,
- przygotowywaniu maszyn do zadań produkcyjnych,
- obsługiwaniu przewijarek i skręcarek nitek i przedzdy,
- monitorowaniu procesu przewijania i skręcania nitki, w tym zapobieganiu i eliminowaniu błędów powstających podczas pracy maszyny,

- monitorowaniu pracy maszyn oraz jakości wytwarzanej nici i przędz zgodnie z dokumentacją techniczną²,
- odpowiednim zabezpieczeniu nitek i przędz w procesie produkcyjnym,
- czyszczeniu i konserwowaniu maszyn przędzalniczych zgodnie z dokumentacją techniczno-ruchową³ (DTR) producenta maszyn przędzalniczych.

WAŻNE:

O stanie zdrowia i ewentualnych przeciwwskazaniach do wykonywania zawodu orzeka lekarz medycyny pracy.

Więcej szczegółowych informacji znajduje się w sekcjach: 3.1. Zadania zawodowe oraz 3.2. Kompetencja zawodowa.

2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)

Warunki pracy

Miejszem pracy **operatora przewijarek i skręcarek nitek** są zamknięte pomieszczenia hal produkcyjnych. Pomieszczenia, gdzie wykonywana jest praca, posiadają zazwyczaj oświetlenie dzienne i sztuczne oraz instalacje klimatyzacyjne lub wentylacyjne. Praca operatora przewijarek i skręcarek nitek wykonywana jest głównie w pozycji stojącej, w trybie stojąco-chodzącym, wymaga wzmożonej uwagi i koncentracji oraz częstego poruszania się pomiędzy pracującymi maszynami.

Operator przewijarek i skręcarek nitek wykonuje pracę w ubraniu roboczym, ochronnikach słuchu ze względu na wzmożony hałas (wysokie tony pracy maszyn). Praca w tym zawodzie jest ściśle regulowana przez instrukcje dotyczące wykonywania poszczególnych czynności, związanych z kolejnymi etapami procesu technologicznego.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie.

Wykorzystywane maszyny i narzędzia pracy

Operator przewijarek i skręcarek nitek w działalności zawodowej wykorzystuje m.in.:

- skręcarki obręczkowe,
- skręcarki dwuskretowe,
- skręcarki fantazyjne,
- łączniarki,
- kłębiarki,
- motaki,
- cewiarki,
- mechaniczne przewijarki¹⁹ bębnowe, wałkowe i wodzikowe,
- przewijarki automatyczne¹⁸ do przewijania nitek,
- urządzenia do stabilizacji skrętu nitek jednokrotnych i wielokrotnych,
- zestaw do czyszczenia sprężonym powietrzem maszyn z pyłu powstającego podczas jej pracy,
- nożyczki,
- żyłkę do przewlekania obsługiwanych urządzeń,
- szczotkę do omiotania stanowiska pracy z pyłu, zanieczyszczeń powstających w wyniku procesu produkcyjnego.

Organizacja pracy

Operator przewijarek i skręcarek nitek pracuje w systemie jedno- lub dwuzmianowym, w zależności od specyfiki danego zakładu produkcyjnego, najczęściej w wymiarze 8 godzin. W zależności od etapu produkcyjnego oraz stosowanych procesów technologicznych operator przewijarek i skręcarek nitek

może obsługiwać maszyny indywidualnie lub w niewielkim zespole, w obu przypadkach pod nadzorem brygadzysty lub kierownika produkcji, a w małych firmach kierownika zmiany.

Jest to praca monotonna, a czynności zawodowe są zrutynizowane, jednak ze względu na różnorodność asortymentu, operator przewijarek i skręcarek nitek musi zmieniać ustawienia parametrów procesu technologicznego.

Zagrożenia mające wpływ na bezpieczeństwo pracy człowieka

Operator przewijarek i skręcarek nitek w trakcie wykonywania pracy narażony jest m.in. na:

- hałas wywołany pracą (wysokie tony) maszyn i urządzeń przędzalniczych,
- wysokie zapylenie pyłami pochodzenia roślinnego,
- reakcje alergiczne w wyniku kontaktu z pyłami pochodzenia roślinnego,
- porażenie prądem elektrycznym,
- możliwość wystąpienia urazów podczas obsługi maszyn i urządzeń oraz przenoszenia i/lub przewożenia surowca (skaleczenia, otarcia, zgniecenia),
- przeciążenia układu kostno-stawowego wynikające z monotonii, monotypii, tj. powtarzalności wykonywanych czynności,
- wypalenie zawodowe wynikające z wykonywania czynności zrutynizowanych.

2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne

Wymagania psychofizyczne

Dla pracownika wykonującego zawód **operator przewijarek i skręcarek nitek** ważne są:

w kategorii wymagań fizycznych

- ogólna wydolność fizyczna,
- sprawność układu krążenia,
- sprawność układu oddechowego,
- sprawność układu kostno-stawowego,
- sprawność układu mięśniowego,
- sprawność narządu wzroku,
- sprawność narządu słuchu,
- sprawność zmysłu węchu,
- sprawność zmysłu dotyku,
- sprawność narządu równowagi;

w kategorii sprawności sensomotorycznych

- koordynacja wzrokowo-ruchowa,
- ostrość wzroku,
- ostrość słuchu,
- powonienie,
- czucie dotykowe,
- rozróżnianie barw,
- zmysł równowagi,
- spostrzegawczość,
- zręczność rąk,
- zręczność palców,
- widzenie stereoskopowe (widzenie głębi umożliwiające ocenę odległości);

w kategorii sprawności i zdolności

- zdolność koncentracji uwagi,
- podzielność uwagi,

- dobra pamięć,
- wyobraźnia przestrzenna,
- rozumowanie logiczne,
- łatwość przechodzenia z jednej czynności do drugiej,
- uzdolnienia techniczne,
- zdolność do przestrzegania reguł, przepisów i standardów;

w kategorii cech osobowościowych

- gotowość do pracy w szybkim tempie,
- gotowość do pracy w warunkach monotonnych,
- rzetelność,
- gotowość do współdziałania,
- komunikatywność,
- dokładność,
- samodzielność,
- samokontrola,
- odpowiedzialność za działania zawodowe,
- dbałość o jakość pracy,
- gotowość do pracy w nieprzyjemnych warunkach środowiskowych,
- zainteresowania techniczne.

Więcej informacji znajduje się w sekcjach: 3.3. Kompetencje społeczne; 3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.

Wymagania zdrowotne

W zawodzie **operatora przewijarek i skręcarek nitek** wymagana jest ogólna sprawność układu kostno-stawowego, dobry wzrok, czucie dotykowe i zręczność palców, umożliwiające obsługę maszyn i urządzeń, w które wyposażone są zakłady produkcyjne. Pod względem wydatku energetycznego praca w tym zawodzie należy do prac średnio ciężkich. Nie występują w niej specyficzne obciążenia umysłowe.

Przeciwwskazaniami do pracy w zawodzie operator maszyn do przygotowania włókien są:

- dysfunkcje kończyn górnych i dolnych,
- zaburzenia równowagi,
- zaburzenia koordynacji wzrokowo-ruchowej,
- wady wzroku niedające się korygować szklami optycznymi, np. astygmatyzm, brak widzenia obuocznego, daltonizm,
- niektóre choroby psychiczne,
- choroby układu oddechowego,
- alergie np. na pyłki pochodzenia roślinnego,
- choroby skóry rąk.

WAŻNE:

O stanie zdrowia i ewentualnych przeciwwskazaniach do wykonywania zawodu orzeka lekarz medycyny pracy.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.

2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Wykształcenie niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie

Obecnie (2019 r.) do podjęcia pracy w zawodzie **operator przewijarek i skręcarek nitek** preferowane jest wykształcenie na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadnicza szkoła zawodowa), np. w zawodach pokrewnych z branży mechanicznej i przemysłu mody.

Pracodawcy zatrudniają również osoby posiadające wykształcenie podstawowe i gimnazjalne, które zdobywają wiedzę i doświadczenie na drodze szkolenia praktycznego (przyuczenia) na stanowisku pracy w zakładzie produkcyjnym.

Tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie

Podjęcie pracy w zawodzie **operator przewijarek i skręcarek nitek** ułatwiają:

- dyplom potwierdzający kwalifikacje wyodrębnione w zawodach szkolnych (pokrewnych): operator maszyn w przemyśle włókienniczym lub mechanik-monter maszyn i urządzeń,
- ukończenie kwalifikacyjnego kursu zawodowego i zdanie egzaminu organizowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne, potwierdzającego kwalifikację cząstkową AU.07 Wytwarzanie i wykańczanie wyrobów włókienniczych, w szkolnym zawodzie (pokrewnym) operator maszyn w przemyśle włókienniczym lub MG.17 Montaż i obsługa maszyn i urządzeń, w szkolnym zawodzie (pokrewnym) mechanik-monter maszyn i urządzeń,
- świadectwo czeladnicze lub dyplom mistrzowski w zawodzie dziewiarz, tkacz lub mechanik-monter maszyn i urządzeń, uzyskane po spełnieniu wymagań formalnych i zdaniu egzaminu organizowanego przez Izby Rzemieślnicze.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu operatora przewijarek i skręcarek nitek mogą być m.in.:

- suplement Europass (w języku polskim i angielskim), wydawany na prośbę zainteresowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne (do dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe) oraz Izby Rzemieślnicze (do świadectwa czeladniczego i dyplomu mistrzowskiego),
- udokumentowane doświadczenie na identycznym lub pokrewnym stanowisku pracy,
- posiadanie certyfikatów i świadectw potwierdzających udział w szkoleniach w zakresie obsługi maszyn i urządzeń przędzalniczych.

Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu.

2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji

Możliwości rozwoju zawodowego i awansu

W zawodzie **operator przewijarek i skręcarek nitek** możliwości awansu są ograniczone. Pracownicy z dużym doświadczeniem oraz posiadający wykształcenie zawodowe kierunkowe mogą awansować na stanowiska brygadzystów lub kierowników liniowych.

Pracownik w zawodzie operator przewijarek i skręcarek nitek może:

- rozpocząć pracę na stanowisku pomocniczym, a następnie wraz z nabyciem doświadczenia zawodowego awansować na samodzielne stanowisko operatora,
- po nabyciu dalszego doświadczenia zawodowego, posiadając zdolności i umiejętności organizacyjne oraz umiejętność pracy z ludźmi, awansować na stanowisko brygadzisty nadzorującego pracę małego zespołu pracowników,
- po ukończeniu branżowej szkoły I stopnia w zawodzie pokrewnym (operator maszyn w przemyśle włókienniczym lub mechanik-monter maszyn i urządzeń), podjąć dalsze kształcenie w branżowej szkole II stopnia (technik włókiennik, technik przemysłu mody) i po jej ukończeniu oraz zdaniu egzaminu maturalnego rozpocząć studia wyższe I oraz II stopnia, na kierunku np. włókiennictwo²⁶

lub technologia wytwarzania dzianin i wyrobów odzieżowych, a następnie awansować na stanowisko kierownicze,

- doskonalić umiejętności, uczestnicząc w szkoleniach branżowych, konferencjach, warsztatach tematycznych dotyczących produkcji włókienniczej.

Operator przewijarek i skręcarek nitek może również rozszerzać swoje kompetencje zawodowe poprzez podejmowanie kształcenia i/lub szkolenia w zawodach pokrewnych.

Możliwości potwierdzania kompetencji

Obecnie (2019 r.) w zawodzie **operator przewijarek i skręcarek nitek** nie ma możliwości potwierdzania kompetencji zawodowych w edukacji formalnej i pozaformalnej.

Okręgowe Komisje Egzaminacyjne oferują możliwość potwierdzania kompetencji zawodowych przydatnych w zawodzie operator przewijarek i skręcarek nitek, wchodzących w skład zawodu (pokrewnego):

- operator maszyn w przemyśle włókienniczym, w ramach kwalifikacji AU.07 Wytwarzanie i wykańczanie wyrobów włókienniczych,
- mechanik-monter maszyn i urządzeń, w ramach kwalifikacji MG.17 Montaż i obsługa maszyn i urządzeń.

Osoba wykonująca zawód operator przewijarek i skręcarek nitek może potwierdzić niektóre swoje kompetencje kończąc kwalifikacyjny kurs zawodowy, zdając egzamin przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną w zakresie kwalifikacji:

- AU.07 Wytwarzanie i wykańczanie wyrobów włókienniczych, ujętej w podstawie programowej dla zawodu technik włókiennik,
- AU.14 Projektowanie i wytwarzanie wyrobów odzieżowych, ujętej w podstawie programowej dla zawodu technik przemysłu mody.

Alternatywną drogę potwierdzania kompetencji w zawodzie operator przewijarek i skręcarek nitek oferuje system rzemieślniczego przygotowania zawodowego, który umożliwi uzyskanie tytułu czeladnika, a następnie mistrza w zawodzie dziewiarz, tkacz lub mechanik-monter maszyn i urządzeń. Dokumentami potwierdzającymi te tytuły są odpowiednio: świadectwo czeladnicze oraz dyplom mistrzowski, wydawane po zdaniu egzaminu czeladniczego, a następnie mistrzowskiego w Izbach Rzemieślniczych.

Więcej informacji można uzyskać w Bazie Usług Rozwojowych <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl> oraz Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

2.7. Zawody pokrewne

Osoba zatrudniona w zawodzie **operator przewijarek i skręcarek nitek** może rozszerzać swoje kompetencje zawodowe w zawodach pokrewnych:

Nazwa zawodu pokrewnego zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności	Kod zawodu
Technik włókiennik ⁵	311932
Technik przemysłu mody ⁵	311941
Mechanik-monter maszyn i urządzeń ⁵	723310
Dziewiarz	731802
Przędzacz	731805
Tkacz	731809
Operator maszyn do przygotowania włókien	815101
Operator maszyn przędzalniczych	815102

Operator maszyn dziewiarskich	815201
Operator maszyn przygotowawczych do wytwarzania płaskich wyrobów włókienniczych	815202
Operator maszyn tkackich	815203
Operator maszyn w przemyśle włókienniczym ⁵	815204
Operator maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	815401
Operator maszyn do produkcji włókna i przędzin	815901

3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE

3.1. Zadania zawodowe

Pracownik w zawodzie **operator przewijarek i skręcarek nitek** wykonuje różnorodne zadania, do których należą w szczególności:

- Z1 Przygotowywanie surowca do procesu przewijania i skręcania nitek.
- Z2 Przygotowywanie maszyn oraz urządzeń do przewijania i skręcania nitek do zadań produkcyjnych.
- Z3 Obsługiwanie i monitorowanie pracy maszyn do przewijania i skręcania nitek.
- Z4 Czyszczenie obsługiwanych maszyn do przewijania i skręcania nitek oraz wykonywanie prostych czynności konserwacyjnych.

3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Obsługiwanie maszyn i urządzeń do skręcania i przewijania nitek i przędzy.

Kompetencja zawodowa Kz1: Obsługiwanie maszyn i urządzeń do skręcania i przewijania nitek i przędzy obejmuje zestaw zadań zawodowych Z1, Z2, Z3, Z4, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z1 Przygotowywanie surowca do procesu przewijania i skręcania nitek	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> • Zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska w zakresie przygotowywania surowca do procesu przewijania i skręcania nitek; • Rodzaje przędz do wytwarzania wyrobów włókienniczych; • Charakterystykę i właściwości surowca przygotowywanego do procesu przewijania i skręcania; • Zasady oceny jakości surowca przeznaczonego do procesu przewijania i skręcania; • Zasady zakładania i wymieniaania nawojów na maszyny do przewijania i skręcania nitek. 	<ul style="list-style-type: none"> • Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska w zakresie przygotowywania maszyn do przewijania i skręcania nitek do zadań produkcyjnych; • Rozróżniać rodzaje przędz do wytwarzania wyrobów włókienniczych; • Charakteryzować i oceniać właściwości surowca przygotowywanego do procesu przewijania i skręcania; • Dobierać odpowiedni rodzaj przędzy zgodnie z <u>dyspozycją produkcyjną</u>⁵; • Oceniać jakość surowca przeznaczonego do procesu przewijania i skręcania zgodnie z dokumentacją techniczną; • Przygotowywać przędzę do przewijania i skręcania zgodnie z dokumentacją techniczną; • Zakładać lub wymieniać nawoje na maszyny do przewijania i skręcania nitek.

Z2 Przygotowywanie maszyn oraz urządzeń do przewijania i skręcania nitek do zadań produkcyjnych	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> • Zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska w zakresie przygotowywania maszyn do przewijania i skręcania nitek do zadań produkcyjnych; • Budowę i zespoły robocze maszyn do przewijania i skręcania nitek; • Zasady sprawdzania sprawności i stanu technicznego maszyn do przewijania i skręcania nitek przed ich uruchomieniem; • Zasady dotyczące wykonywania regulacji parametrów pracy maszyn do przewijania i skręcania nitek przed uruchomieniem maszyny; • Zasady uruchamiania i zatrzymywania przewijarek i skręcarek nitek i przędzy, urządzeń do stabilizacji skrętu nitek i łączniarek. 	<ul style="list-style-type: none"> • Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii, ochrony środowiska w zakresie przygotowywania maszyn do przewijania i skręcania nitek do zadań produkcyjnych; • Rozróżniać maszyny do przewijania i skręcania nitek, ich elementy i mechanizmy; • Sprawdzać zabezpieczenia elementów ruchomych maszyn do przewijania i skręcania nitek przed ich uruchomieniem; • Oceniać stan techniczny maszyn i urządzeń do przewijania i skręcania nitek przed ich uruchomieniem; • Wykonywać regulacje parametrów pracy maszyn i urządzeń do przewijania i skręcania nitek przed ich uruchomieniem, zgodnie z dokumentacją techniczną; • Uruchamiać i zatrzymywać przewijarki i skręcarki nitek i przędzy, urządzenia do stabilizacji skrętu nitek i łączniarki.

Z3 Obsługiwanie i monitorowanie pracy maszyn do przewijania i skręcania nitek	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> • Zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska w zakresie obsługi i monitorowania pracy maszyn do przewijania i skręcania nitek; • Fakty, pojęcia i zależności w zakresie obsługi i monitorowania pracy maszyn do przewijania i skręcania nitek; • Zasady i schematy obsługi maszyn do przewijania i skręcania nitek; • Procedury monitorowania procesu technologicznego przewijania i skręcania nitek; • Dokumentację technologiczną procesu przewijania i skręcania nitek; • Sygnały alarmowe maszyn do przewijania i skręcania nitek; • Rodzaje błędów powstających podczas procesu przewijania i skręcania nitek i sposoby ich likwidowania; • Wygląd poprawnie wykonanego nawoju przędzy i nici; • Zasady sporządzania <u>raportów zmianowych</u>²¹. 	<ul style="list-style-type: none"> • Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska w zakresie obsługi i nadzorowania pracy maszyn do przewijania i skręcania nitek; • Stosować fachową terminologię oraz rozróżniać zależności w zakresie obsługi i monitorowania pracy maszyn do przewijania i skręcania nitek; • Obsługiwać maszyny do przewijania i skręcania nitek zgodnie z zasadami i dokumentacją; • Monitorować proces prawidłowej pracy maszyn i urządzeń do przewijania i skręcania nitek; • Przestrzegać procedur kontroli procesu produkcyjnego pod kątem zgodności z dokumentacją technologiczną; • Stosować instrukcje zawarte w dokumentacji technologicznej procesu przewijania i skręcania nitek; • Rozpoznawać sygnały alarmujące o nieprawidłowościach w procesie technologicznym; • Rozróżniać rodzaje błędów procesu przewijania i skręcania nitek; • Korygować nieprawidłowości występujące w procesie przewijania i skręcania nitek;

	<ul style="list-style-type: none"> • Dokonywać organoleptycznej oceny jakości przewiniętych i skręconych nitek; • Oceniać prawidłowość, jakość i estetykę wykonanych nawojów przędzy i nici; • Sporządzać raport zmianowy z wykonanej pracy.
--	---

Z4 Czyszczenie obsługiwanych maszyn do przewijania i skręcania nitek oraz wykonywanie prostych czynności konserwacyjnych

WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> • Zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas czyszczenia i konserwacji maszyn do przewijania i skręcania nitek; • Rodzaje narzędzi wykorzystywanych przy czyszczeniu i konserwacji maszyn do przewijania i skręcania nitek; • Zasady konserwacji maszyn do przewijania i skręcania nitek; • Zasady ustawiania i regulowania zespołów maszyn do przewijania i skręcania nitek po wykonaniu prac konserwacyjnych. 	<ul style="list-style-type: none"> • Przestrzegać zasad i przepisów BHP, ochrony ppoż., ergonomii i ochrony środowiska podczas czyszczenia i konserwacji maszyn do przewijania i skręcania nitek; • Rozróżniać i dobierać narzędzia wykorzystywane do czyszczenia i wykonywania prostych prac konserwacyjnych maszyn do przewijania i skręcania nitek; • Wykonywać drobne prace konserwacyjne maszyn wykorzystywanych do przewijania i skręcania nitek, w zakresie przewidzianym dla operatora; • Ustawiać i regulować zespoły maszyn do przewijania i skręcania nitek po wykonaniu prac konserwacyjnych, zgodnie z dokumentacją techniczną.

3.3. Kompetencje społeczne

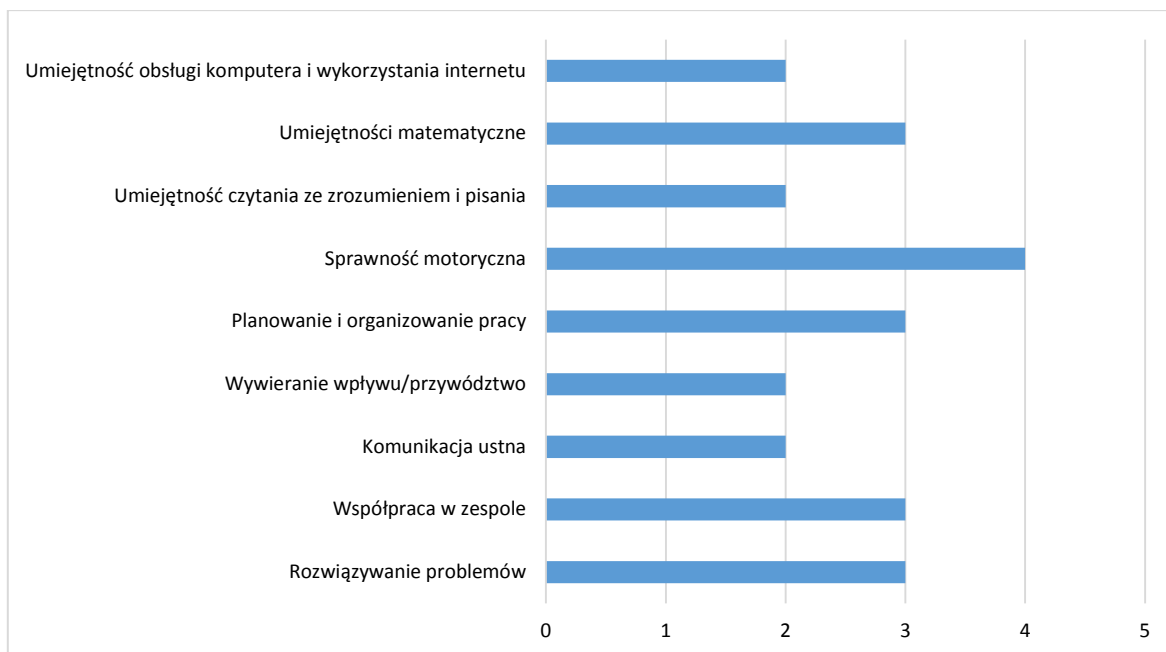
Pracownik w zawodzie **operator przewijarek i skręcarek nitek** powinien posiadać kompetencje społeczne niezbędne do prawidłowego i skutecznego wykonywania zadań zawodowych.

W szczególności pracownik jest gotów do:

- Ponoszenia odpowiedzialności za skutki podejmowanych działań w pracy operatora przewijarek i skręcarek nitek, zarówno w odniesieniu do osób, jak również mienia.
- Dokonywania samooceny i weryfikacji działania własnego.
- Podejmowania samodzielnej pracy lub podejmowania współpracy w zorganizowanych warunkach, w zakresie prowadzenia procesu przygotowania przędzy i nici.
- Oceniania zagrożeń występujących w miejscu pracy operatora przewijarek i skręcarek nitek oraz podejmowania działań adekwatnych do tych zagrożeń.
- Kierowania się zasadami zgodnymi z etyką zawodową oraz obowiązującymi przepisami, normami w pracy operatora przewijarek i skręcarek nitek.
- Podnoszenia swoich kompetencji zawodowych w kontekście nowych rozwiązań technologiczno-organizacyjnych, właściwych dla operatora przewijarek i skręcarek nitek.

3.4. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu

Pracownik powinien mieć zdolność właściwego wykonywania zadań zawodowych i predyspozycje do rozwoju zawodowego. Dlatego wymaga się od niego odpowiednich kompetencji kluczowych. Zostały one zilustrowane w formie profilu (rys. 1) ukazującego wagę kompetencji kluczowych dla zawodu **operator przewijarek i skręcarek nitek**.



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu **operator przewijarek i skręcarek nitek**

Uwaga:

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).

3.5. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji

Kompetencje zawodowe pracownika w zawodzie **operator przewijarek i skręcarek nitek** nawiązują do opisów poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Opis zawodu, zadań zawodowych i wymagań kompetencyjnych może stanowić materiał informacyjny dla przygotowania (lub aktualizacji) opisów kwalifikacji wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). Więcej informacji:

- Zintegrowany System Kwalifikacji: <https://www.kwalifikacje.gov.pl>
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie

Zatrudnienie w zawodzie **operator przewijarek i skręcarek nitek** oferują m.in.:

- duże zakłady włókiennicze,
- przędzalnie,
- tkalnie,
- firmy dziewiarskie,
- farbiarnie zajmujące się barwieniem przędzy,
- zakłady produkujące sznurki i liny (np. sznurek wędliniarski),
- zakłady produkujące przędziny i włókny przesywane,
- spółdzielnie socjalne rękodzieła ludowego.

Operator przewijarek i skręcarek nitek może również prowadzić własną działalność gospodarczą i świadczyć usługi z zakresu przygotowywania nitek i przędzy, włókien, surowców włókienniczych itp.

Obecnie (2019 r.) według Barometru zawodów zapotrzebowanie na pracowników w zawodach z grupy operatorów maszyn włókienniczych jest zrównoważone i kształtuje się na stałym poziomie.

WAŻNE:

Zachęcamy do sprawdzenia dostępnych ofert pracy w **Centralnej Bazie Ofert Pracy:**

<http://oferty.praca.gov.pl>

Natomiast aktualizacje informacji o możliwościach zatrudnienia w zawodzie, przyszłe zapotrzebowanie na dany zawód na rynku pracy oraz dodatkowe informacje można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.03.2019]:

Ranking (monitoring) zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

<http://mz.praca.gov.pl>

<https://www.gov.pl/web/rodzina/zawody-deficytowe-zrownowazone-i-nadwyzkowe>

Barometr zawodów: <https://barometr.zawodow.pl>

Wojewódzkie obserwatoria rynku pracy:

Mazowieckie – <http://obserwatorium.mazowsze.pl>

Małopolskie – <https://www.obserwatorium.malopolska.pl>

Lubelskie – <http://lorp.wup.lublin.pl>

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – <http://obserwatorium.wup.lodz.pl>

Pomorskie – <http://www.porpp.pl>

Opolskie – <http://www.obserwatorium.opole.pl>

Wielkopolskie – <http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl>

Zachodniopomorskie – <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-obserwatorium-ryнку-pracy>

Podlaskie – <http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl>

Zielona Linia. Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia:

<http://zielonalinia.gov.pl>

Portal Prognozowanie Zatrudnienia:

www.prognozowaniezatrudnienia.pl

Portal EU Skills Panorama:

<http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en>

Europejski portal mobilności zawodowej EURES:

<https://eures.praca.gov.pl>

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu

Kształcenie

Obecnie (2019 r.) w ramach systemu kształcenia zawodowego w Polsce nie przygotowuje się **operatorów przewijarek i skręcarek nitek**.

Kompetencje przydatne do wykonywania zawodu operatora przewijarek i skręcarek nitek można uzyskać podejmując kształcenie:

- w branżowej szkole I stopnia w pokrewnym zawodzie operator maszyn w przemyśle włókienniczym lub mechanik-monter maszyn i urządzeń,
- na kwalifikacyjnych kursach zawodowych (dla dorosłych) w zakresie kwalifikacji:
 - AU.07 Wytwarzanie i wykańczanie wyrobów włókienniczych, w zawodzie pokrewnym operator maszyn w przemyśle włókienniczym oraz technik włókiennik,

- AU.14 Projektowanie i wytwarzanie wyrobów odzieżowych, w zawodzie pokrewnym technik przemysłu mody,
- MG.17 Montaż i obsługa maszyn i urządzeń, w zawodzie pokrewnym mechanik-monter maszyn i urządzeń.

Kształcenie w zakresie kwalifikacyjnego kursu zawodowego (dla dorosłych) mogą prowadzić:

- publiczne szkoły prowadzące kształcenie zawodowe,
- niepubliczne szkoły posiadające uprawnienia szkół publicznych, prowadzące kształcenie zawodowe,
- publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego,
- instytucje rynku pracy prowadzące działalność edukacyjno-szkoleniową,
- podmioty prowadzące działalność oświatową na podstawie ustawy Prawo przedsiębiorców.

Kwalifikacje wyodrębnione w zawodzie operator maszyn w przemyśle włókienniczym, technik włókiennik, technik przemysłu mody lub mechanik-monter maszyn i urządzeń potwierdzają (również w trybie eksternistycznym) Okręgowe Komisje Egzaminacyjne.

Alternatywną formą kształcenia w zawodzie operator przewijarek i skręcarek nitek jest kształcenie rzemieślnicze (z udziałem pracodawców rzemieślników), które umożliwia nabycie tytułu czeladnika, a następnie mistrza w zawodzie (pokrewnym) dziewiarz, tkacz lub mechanik-monter maszyn i urządzeń. Kompetencje w tych zawodach potwierdzają Izby Rzemieślnicze.

Osoby, które uzyskały powyższe kwalifikacje, mają możliwość otrzymania również suplementu Europass (w języku polskim i angielskim), wydawanego na prośbę zainteresowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne (do dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe) oraz Izby Rzemieślnicze (do świadectwa czeladniczego i dyplomu mistrzowskiego), co ma istotne znaczenie w przypadku poszukiwania pracy za granicą.

WAŻNE:

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, które wchodzi w życie od 1 września 2019 r., ulegają zmianie dotychczasowe symbole kwalifikacji wyodrębnione w zawodach szkolnictwa zawodowego, na kody składające się z trzech wielkich liter, wskazujących na przyporządkowanie do jednej z 32 branż, występujących w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego. Zmianie uległy również nazwy niektórych z dotychczasowych kwalifikacji. Nowa regulacja umożliwia prowadzenie kształcenia na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub na kursach umiejętności zawodowych.

Szkolenie

Szkolenia i kursy doszkalające dla **operatora przewijarek i skręcarek nitek** organizują m.in.:

- pracodawcy w ramach wewnętrznych szkoleń lub przyuczenia do zawodu (dla kandydatów do pracy i pracowników),
- przedstawiciele producentów maszyn, urządzeń przemysłu włókienniczego, odzieżowego,
- uczelnie wyższe,
- stowarzyszenia i organizacje branżowe, np. Stowarzyszenie Włókienników Polskich.

Przykładowa tematyka szkoleń dotyczy:

- nowych mieszanek przędz wprowadzanych na rynek włókienniczy,
- automatyzacji procesów, maszyn i urządzeń w przędzalnictwie,
- nowoczesnych technik przędzenia.

Organizatorzy tych szkoleń poświadczają uzyskane przez uczestników kompetencje stosownymi certyfikatami / zaświadczeniami.

WAŻNE:

Więcej informacji o instytucjach oferujących kształcenie, szkolenie i/lub walidację kompetencji w ramach zawodu można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.03.2019]:

Szkolnictwo wyższe:

www.wybiezstudia.nauka.gov.pl

Szkolnictwo zawodowe:

<https://www.ore.edu.pl/category/ksztalcenie-zawodowe-i-ustawiczne>

<http://doradztwo.ore.edu.pl/wyberam-zawod>

<https://zrp.pl>

Szkolenia zawodowe:

Rejestr Instytucji Szkoleniowych – <http://www.stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

Baza Usług Rozwojowych – <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>

Inne źródła danych:

Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

Bilans Kapitału Ludzkiego – <https://bkl.parp.gov.pl>

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – <http://www.frse.org.pl>, <http://europass.org.pl>

Learning Opportunities and Qualifications in Europe – <https://ec.europa.eu/ploteus>

4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów

Wynagrodzenie (2019 r.) osób pracujących w zawodzie **operator przewijarek i skręcarek nitek** jest zróżnicowane i wynosi najczęściej od 2250 zł do 3900 zł brutto miesięcznie. Na zarobki przekraczające 3900 zł brutto może liczyć co czwarty pracownik w tej grupie zawodowej.

Poziom wynagrodzeń uzależniony jest od:

- zakresu obowiązków pracownika,
- sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- regionu Polski,
- rodzaju pracodawcy (prywatny, publiczny), wielkości i renomy zakładu,
- koniunktury w branży włókienniczej,
- wielkości aglomeracji,
- stażu pracy,
- formy zatrudnienia (umowa o pracę, własna działalność gospodarcza, samozatrudnienie),
- możliwości finansowych danej firmy.

WAŻNE:

Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność. Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

Polecane źródła danych [dostęp: 31.03.2019]:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

Przykładowe portale informujące o zarobkach:

<https://wynagrodzenia.pl/gus>

<https://wynagrodzenia.pl/kategoria/zarobki-na-stanowiskach-i-szczegolach>

<https://sedlak.pl/raporty-placowe>

<https://zarobki.pracuj.pl>

<https://www.forbes.pl/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen>

<https://www.kariera.pl/wynagrodzenia>

4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie

W zawodzie **operator przewijarek i skręciarek nitok** możliwe jest zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami.

Warunkiem niezbędnym do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w zawodzie jest identyfikacja indywidualnych barier i dostosowanie technicznych i organizacyjnych warunków środowiska oraz stanowiska pracy do potrzeb zatrudnienia osób:

- z dysfunkcją narządu wzroku (04-O), jeśli posiadana wada jest skorygowana odpowiednimi szkłami optycznymi lub soczewkami kontaktowymi, które zapewnią ostrość widzenia,
- z dysfunkcją narządu słuchu (03-L), jeśli posiadana wada jest skorygowana odpowiednimi aparatami słuchowymi umożliwiającymi prawidłowy odbiór odgłosów pracujących maszyn i narzędzi oraz sygnalizacji ostrzegawczej,
- z niewielką dysfunkcją kończyn dolnych (05-R), która nie wyklucza stania i chodzenia, w tym samodzielnego przemieszczania się po zróżnicowanym terenie.

WAŻNE:

Decyzja o zatrudnieniu osoby z jakimkolwiek rodzajem niepełnosprawności może być podjęta wyłącznie po indywidualnej konsultacji z lekarzem medycyny pracy.

5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)

Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations – ESCO) jest narzędziem łączącym rynek edukacji z rynkiem pracy. ESCO jest częścią strategii „Europa 2020”. W klasyfikacji określono i uszeregowano umiejętności, kompetencje, kwalifikacje i zawody istotne dla unijnego rynku pracy oraz kształcenia i szkolenia. Tworzenie europejskiego rynku pracy, a w przyszłości wspólnego obszaru kształcenia ustawicznego wymaga, aby zdobywane przez jednostki umiejętności oraz kwalifikacje były zrozumiałe oraz łatwo porównywalne między krajami, a także – by promowały mobilność wśród pracowników.

Obecnie (2019 r.) klasyfikacja ESCO jest dostępna w 27 językach (w 24 językach UE, islandzkim, norweskim i arabskim) za pośrednictwem platformy ESCO:

<https://ec.europa.eu/esco/portal/home>

Klasyfikacja ESCO została oparta na trzech filarach i pokazuje w sposób systematyczny relacje między nimi:

- **Zawody:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/occupation>
- **Umiejętności/Kompetencje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/skill>
- **Kwalifikacje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/qualification>

6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE

Podstawowe regulacje prawne:

Stan prawny na dzień: 31.03.2019 r.

- Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. poz. 646, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 996, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2153, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 992, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.).

- Ustawa z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 799, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1267, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. poz. 316).
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. poz. 1286).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie (Dz. U. poz. 1663).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. poz. 860, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. poz. 622, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2017 r. w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. poz. 89, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8 (Dz. U. poz. 537).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 28 sierpnia 2007 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy produkcji wyrobów włókienniczych (Dz. U. Nr 179, poz. 1274).
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 5 sierpnia 2005 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne (Dz. U. Nr 157, poz. 1318).
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki z 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy (Dz. U. Nr 191, poz. 1596, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 29 maja 2001 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy produkcji masy celulozowej, papieru i wyrobów z papieru (Dz. U. Nr 64, poz. 651).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 marca 2000 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych oraz innych pracach związanych z wysiłkiem fizycznym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1139).
- Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 marca 2019 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. poz. 276).

Literatura branżowa:

- Chyrosz M., Zembowicz-Sułkowska E.: Materiałoznawstwo odzieżowe. WSiP, Warszawa 1999.
- Jabłoński W., Jackowski T.: Nowoczesne systemy przędzenia. Wydawnictwo BIT, Bielsko-Biała 2001.
- Jackowski T. (red.): Laboratorium z technologii i budowy przędz, Politechnika Łódzka, Łódź 2001.
- Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo. Cz. I. WSiP, Warszawa 1992
- Nycz E., Owczarż R., Średnicka L.: Budowa tkanin. WSiP, Warszawa 1990.

Zasoby internetowe [dostęp: 31.03.2019]:

- Barometr zawodów 2019. Raport podsumowujący badania w Polsce: https://barometrzwodow.pl/userfiles/Barometr/2019/raport_ogolnopolski_pl.pdf
- Baza danych standardów kwalifikacji/kompetencji zawodowych i modułowych programów szkoleń: <ftp://kwalifikacje.praca.gov.pl>
- Czasopismo branżowe: <http://www.przegląd-wlokienniczy.pl>
- Informator dotyczący egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie (kształcenie według podstawy programowej z 2017 r.) operator maszyn w przemyśle włókienniczym 815204: https://cke.gov.pl/images/_EGZAMIN_ZAWODOWY/informatory/formula_2017/815204.pdf
- Informator dotyczący egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie (kształcenie według podstawy programowej z 2017 r.) technik włókiennik 311932: https://cke.gov.pl/images/_EGZAMIN_ZAWODOWY/informatory/formula_2017/311932.pdf
- Informator dotyczący egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie (kształcenie według podstawy programowej z 2017 r.) technik przemysłu mody 311941: https://cke.gov.pl/images/_EGZAMIN_ZAWODOWY/informatory/formula_2017/311941.pdf
- Informator dotyczący egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie (kształcenie według podstawy programowej z 2017 r.) mechanik-monter maszyn i urządzeń 723310: https://cke.gov.pl/images/_EGZAMIN_ZAWODOWY/informatory/formula_2017/723310.pdf
- Portal Asystent BHP: <https://asystentbhp.pl>
- Projekt Zintegrowany System Kwalifikacji: <http://kwalifikacje.edu.pl>
- Standardy orzecznictwa lekarskiego ZUS: <http://www.zus.pl/lekarze/publikacje/standardy-orzecznictwa-lekarskiego-zus>
- Stowarzyszenie Włókienników Polskich: www.swp-zg.pl
- Wyszukiwarka opisów zawodów: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>
- Związek Rzemiosła Polskiego – Wykaz standardów egzaminacyjnych: <https://zrp.pl/dzialalnosc-zrp/oswiata-zawodowa/egzaminy/standardy-egzaminacyjne/wykaz-standardow-egzaminacyjnych>

7. SŁOWNIK POJĘĆ

7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)

Nazwa pojęcia	Definicja pojęcia
Awans zawodowy	Wyróżnia się dwa podstawowe rodzaje awansu – pionowy oraz poziomy. Awans pionowy oznacza zmianę stanowiska na wyższe w hierarchii przedsiębiorstwa/organizacji oraz przyznanie wyższego wynagrodzenia i poszerzenie uprawnień, np. awans polegający na osiągnięciu wyższego stopnia wymagań formalnych w policji, w wojsku, mianowanie na wyższy stopień – awans nauczycielski. Awans poziomy oznacza zmianę stanowiska niepociągającą za sobą zmiany pozycji pracownika w hierarchii firmy, np. objęcie dodatkowego stanowiska przez pracownika, powierzenie nowych zadań, rozszerzenie uprawnień i zakresu podejmowanych decyzji.
Czynności zawodowe	Są to działania podejmowane w ramach zadania zawodowego i dające efekt w postaci realizacji celu przewidzianego w zadaniu zawodowym.
Edukacja formalna	Kształcenie realizowane przez publiczne i niepubliczne szkoły oraz inne podmioty systemu oświaty, uczelnie oraz inne podmioty systemu szkolnictwa wyższego w ramach programów, które prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych oraz kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych (zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym) albo kwalifikacje w zawodzie (zgodnie z przepisami oświatowymi).
Edukacja pozaformalna	Kształcenie i szkolenie realizowane w ramach programów, które nie prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych lub kwalifikacji właściwych dla edukacji formalnej.
Efekty uczenia się	Wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się (w ramach edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne).

Europejskie Ramy Kwalifikacji (ERK)	Przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji umożliwiające porównanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych państwach. W ERK wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje). ERK stanowi układ odniesienia do krajowych ram kwalifikacji, w tym do PRK.
Kody niepełnosprawności	Są symbolami rodzaju schorzenia, które ma decydujący wpływ na to, do jakich prac osoba niepełnosprawna może być kierowana, a do jakich nie powinna ze względu na jej zdrowie i skuteczność pracy na danym stanowisku. Podstawowe kody niepełnosprawności: 01-U upośledzenie umysłowe, 02-P choroby psychiczne, 03-L zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu, 04-O choroby narządu wzroku, 05-R upośledzenie narządu ruchu, 06-E epilepsja, 07-S choroby układu oddechowego i krążenia, 08-T choroby układu pokarmowego, 09-M choroby układu moczowo-płciowego, 10-N choroby neurologiczne, 11-I inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego, 12-C całościowe zaburzenia rozwojowe.
Kompetencje społeczne	Jest to rozwinięta w toku uczenia się zdolność kształtowania własnego rozwoju oraz autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym, z uwzględnieniem etycznego kontekstu własnego postępowania.
Kompetencje kluczowe	Są to kompetencje (połączenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) integracji społecznej i zatrudnienia potrzebne w życiu zawodowym i pozazawodowym oraz do bycia aktywnym obywatelem. Na potrzeby opracowania informacji o zawodach wyróżniono 9 kompetencji, które zostały wybrane i pogrupowane ze zbioru 15 kompetencji kluczowych wyodrębnionych w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – Projekt PIAAC prowadzonym cyklicznie przez OECD.
Kompetencja zawodowa	Jest to układ wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do wykonywania, w ramach wydzielonego zakresu pracy w zawodzie zestawu zadań zawodowych. Posiadanie jednej lub kilku kompetencji zawodowych powinno umożliwić zatrudnienie na co najmniej jednym stanowisku pracy w zawodzie.
Kwalifikacja	Oznacza zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w procesie walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący. W Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji wyodrębniono 4 rodzaje kwalifikacji: pełne, cząstkowe,
Polska Rama Kwalifikacji (PRK)	Opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.
Potwierdzanie kompetencji	Jest to proces polegający na sprawdzeniu, czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Terminy o podobnym znaczeniu: „walidacja”, „egzaminowanie”. Proces ten prowadzi do certyfikacji – wydania przez upoważnioną instytucję „dyplomu”, „świadectwa”, „certyfikatu”.
Sektorowa Rama Kwalifikacji (SRK)	Opis poziomów kwalifikacji funkcjonujących w danym sektorze lub branży; poziomy Sektorowych Ram Kwalifikacji odpowiadają odpowiednim poziomom Polskiej Ramy Kwalifikacji.
Sprawności sensomotoryczne	Są to sprawności związane z funkcjonowaniem narządów zmysłów (wzroku, słuchu, smaku, powonienia, dotyku) oraz narządu ruchu (sprawność rąk, precyzja ruchów rąk, sprawność nóg, koordynacja wzrokowo-ruchowa itp.).
Stanowisko pracy	Jest to miejsce pracy w strukturze organizacyjnej, np. przedsiębiorstwa, instytucji, organizacji, w ramach którego pracownik wykonuje zadania zawodowe stale lub okresowo. Do prawidłowego wykonywania zadań na danym stanowisku pracy konieczne jest posiadanie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych właściwych dla kompetencji zawodowych wyodrębnionych w zawodzie.

Tytuł zawodowy	Jest przyznawany osobie, która udowodniła, że posiada określony zasób wiedzy i umiejętności potrzebny do wykonywania danego zawodu. W niektórych grupach zawodowych (technicy, lekarze, rzemieślnicy) istnieją ustawowo zadekretowane nazwy i hierarchie tych tytułów, podczas gdy w innych nie ma takich systemów. Przykładowo tytuły zawodowe uzyskiwane w szkołach i placówkach oświaty to: robotnik wykwalifikowany i technik, w rzemiośle: uczeń, czeladnik, mistrz, w kulturze fizycznej: trener, instruktor, menedżer sportu.
Umiejętności	Jest to przyswojona w procesie uczenia się zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Uprawnienia zawodowe	Oznaczają posiadanie prawa do wykonywania czynności zawodowych (zawodu), do których dostęp jest ograniczony poprzez przepisy prawne przewidujące konieczność posiadania odpowiedniego wykształcenia, spełnienia wymagań kwalifikacyjnych lub innych dodatkowych wymagań.
Uczenie się nieformalne	Uzyskiwanie efektów uczenia się poprzez różnego rodzaju aktywność poza edukacją formalną i edukacją pozaformalną, w tym poprzez samouczenie się i doświadczenie uzyskane w pracy.
Walidacja	Oznacza sprawdzenie, czy osoba ubiegająca się o nadanie określonej kwalifikacji, niezależnie od sposobu uczenia się (edukacja formalna, pozaformalna i uczenie się nieformalne) tej osoby, osiągnęła wyodrębnioną część lub całość efektów uczenia się wymaganych dla tej kwalifikacji.
Wiedza	Jest to zbiór opisów obiektów i faktów, zasad, teorii oraz praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
Wykształcenie	Oznacza rezultat procesu kształcenia w zakresie ogólnym i specjalistycznym charakteryzowany na podstawie: <ul style="list-style-type: none"> – poziomu wykształcenia odpowiadającego poziomowi ukończonej szkoły (np. wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, ponadpodstawowe, ponadgimnazjalne, czeladnicze, policealne, wyższe (pierwszy, drugi i trzeci stopień), – profilu wykształcenia (ukończonej szkoły) lub dziedziny wykształcenia (kierunek lub kierunek i specjalność ukończonej szkoły wyższej lub wyższej szkoły zawodowej).
Zadanie zawodowe	Jest to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu wykonywany na stanowisku pracy. Na zadanie zawodowe składa się układ czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się czynności zawodowe.
Zawód	Jest to zbiór zadań zawodowych wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło utrzymania.
Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK)	Wyodrębniona część Krajowego Systemu Kwalifikacji, w której obowiązują określone w ustawie standardy opisywania kwalifikacji oraz przypisywania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji, zasady włączania kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i ich ewidencjonowania w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (ZRK), a także zasady i standardy certyfikowania kwalifikacji oraz zapewniania jakości nadawania kwalifikacji. Informacje o ZSK są dostępne pod adresem: https://www.kwalifikacje.gov.pl
Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK)	Rejestr publiczny prowadzony w systemie teleinformatycznym ewidencjonujący kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Informacje o ZRK są dostępne pod adresem: https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl

7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)

Lp.	Nazwa pojęcia	Definicja	Źródło
1	Cewiarka	Maszyna do przewijania przędzy na nawoje wątkowe.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo cz. I. WSiP, Warszawa 1992

2	Dokumentacja techniczna	Zbiór dokumentów (planów, rysunków, obliczeń technicznych, kosztorysów, harmonogramów, opisów technicznych oraz technologicznych itp.) zawierających dane niezbędne do wyprodukowania określonego wyrobu lub wykonania określonych prac.	https://archiwista24.wordpress.com/2014/07/18/definicja-dokumentacji-technicznej [dostęp: 31.03.2019]
3	Dokumentacja techniczno-ruchowa (DTR)	Dokument opracowany dla każdej maszyny i urządzenia, który zawiera: charakterystykę i dane ewidencyjne, rysunek zewnętrzny, wykaz wyposażenia, schematy, instrukcje użytkowania, obsługi, konserwowania, smarowania, BHP, wykaz części zamiennych i zapasowych.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:157:0024:0086:pl:PDF [dostęp: 31.03.2019]
4	Dokumentacja technologiczna	Zbiór dokumentów, w którym są zawarte wszelkie informacje i zalecenia niezbędne do procesu technologicznego produkowanego wyrobu i potrzebne do tego środki technologiczne.	https://archiwista24.wordpress.com/2014/07/18/225 [dostęp: 31.03.2019]
5	Dyspozycja produkcyjna	Inaczej: zlecenie produkcyjne. Druk zawierający zlecenie wykonania przędzy (rodzaj przędzy, ilość kg, ilość skrętów, termin wykonania). Zlecenie produkcyjne – dokument określający, jaki wyrób będzie produkowany, w jaki sposób (na podstawie karty technologicznej), w jakiej ilości i na kiedy ma być wyprodukowany, na podstawie wymaganej daty realizacji.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://humansoft.pl/sownik-pojec-produkcyjnych [dostęp 31.03.2019]
6	Kłębiarka	Maszyna włókiennicza do zwijania nici i sznurków w kłębki.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://bcpw.bg.pw.edu.pl/Content/3783/36pt1904_nr_35.pdf [dostęp 31.03.2019]
7	Łączniarka	Maszyna włókiennicza do łączenia dwóch lub więcej przędz.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo. Cz. I. WSiP, Warszawa 1992
8	Motak	Przyrząd w postaci gwiazdy służący do nawijania przędzy.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://sjp.pwn.pl/slovníki/motak.html [dostęp 31.03.2019]
9	Nawoje bezcewkowe	Nawoje powstające na kłębiarce w postaci kłębków.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo. Cz. I. WSiP, Warszawa 1992
10	Nici	To najczęściej nitki skręcane wielostopniowo lub nitki rdzeniowe poddane różnym operacjom uszlachetniającym.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.k48.p.lodz.pl/pliki/K48_(7r4nmrbi4rsp3yo1).pdf [dostęp 31.03.2019]

11	Nitka jednokrotna (pojedyncza)	Nitka, która po rozkręceniu rozpada się na pojedyncze włókna.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Chyrosz M., Zembowicz-Sułkowska E.: Materiałoznawstwo Odzieżowe. WSiP, Warszawa 1999
12	Nitka łączona	Nitka utworzona z dwu lub większej liczby nitek (przędz) nawiniętych wspólnie bez wzajemnego skręcenia.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.k48.p.lodz.pl/pliki/K48_(7r4nmbi4rsp3yo1).pdf [dostęp 31.03.2019]
13	Nitka ozdobna	Nitka z efektami, uzyskana przez różne prowadzenie i różną prędkość wydawania jednej lub większej liczby składowych przędz.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.k48.p.lodz.pl/pliki/K48_(7r4nmbi4rsp3yo1).pdf [dostęp 31.03.2019]
14	Nitka pojedyncza	Nitka, która po rozkręceniu rozpada się na pojedyncze włókna.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Chyrosz M., Zembowicz-Sułkowska E.: Materiałoznawstwo Odzieżowe. WSiP, Warszawa 1999
15	Nitka wielokrotna	Nitka powstała w wyniku skręcenia dwóch lub więcej nitek.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: http://www.k48.p.lodz.pl/pliki/K48_(7r4nmbi4rsp3yo1).pdf [dostęp 31.03.2019]
16	Osnowa	Osnową zasilane są krosna. Jest ona odwijana z walcowego nawoju wielonitkowego, charakteryzującego się odpowiednią długością, naprężeniem i liczbą równolegle nawiniętych nitek. Nitka biegnąca wzdłuż tkaniny.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo. Cz. I. WSiP, Warszawa 1992
17	Przewijarka	Maszyna służąca do procesu obróbki jednej nitki odwijanej z kopki przędzalniczej w wyniku czego uzyskuje się nawój jednonitkowy – krzyżowo-stożkowy.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo. Cz. I. WSiP, Warszawa 1992
18	Przewijarka automatyczna	Maszyna służąca do procesu obróbki przędzy z przędzarek obręczkowych, w wyniku czego uzyskuje się nawój krzyżowy. przy czym zrywy nitki likwidowane są przez specjalną głowicę bez udziału obsługi.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo. Cz. I. WSiP, Warszawa 1992
19	Przewijarka mechaniczna	Maszyna służąca do procesu obróbki nitki odwijanej z kopki przędzalniczej w wyniku czego uzyskuje się nawój jednonitkowy – krzyżowo-stożkowy, przy czym zrywy nitki likwidowane są przez obsługę.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo. Cz. I. WSiP, Warszawa 1992

20	Przędza	Nitka utworzona z włókien odcinkowych, połączonych najczęściej w wyniku skręcania.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Nycz E., Owczarz R., Średnicka L.: Budowa tkanin. WSiP, Warszawa 1990.
21	Raport zmianowy	Druk, w którym po zakończeniu zmiany wpisuje się wagę (w kilogramach) wykonanej przędzy oraz określa jej jakość.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://blog.qcadoo.com/raportowanie-produkcji-jak-zaczac-zbierac-dane-z-produkcji [dostęp: 31.03.2019]
22	Skręcarka dwuskretowa	Maszyna do skręcania nitek, za pomocą której przy jednym obrocie wrzeczona nitka otrzymuje dwa skręty.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo. Cz. I. WSiP, Warszawa 1992
23	Skręcarka fantazyjna	Maszyna do wytwarzania przędz ozdobnych skręcanych fantazyjnie z okrywą pętelkową.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo. Cz. I. WSiP, Warszawa 1992
24	Skręcarka obrączkowa	Maszyna włókiennicza do skręcania nitek, przy czym skręcanie przędzy i nawijanie odbywa się równocześnie poprzez współdziałanie wrzeczona i biegacza poruszającego się po obrączce.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo. Cz. I. WSiP, Warszawa 1992
25	Stabilizacja skrętu	Proces poddawania parowaniu nitek parą nasyconą w celu wyeliminowania skrętek oraz tendencji do rozkręcania się i pętlenia.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo. Cz. I. WSiP, Warszawa 1992
26	Włókiennictwo	Gałąź nauki oraz przemysłu zajmująca się wytwarzaniem półwyrobów i wyrobów włókienniczych (tekstyliów) z surowców włókienniczych.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/wlokiennictwo;3997162.html [dostęp: 31.03.2019]
27	Zgrubienia i pocienienia	Odchylenia od grubości przędzy określonej w dokumentacji technologicznej.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Lewiński J., Suszek H.: Tkactwo. Cz. I. WSiP, Warszawa 1992

ZASTOSOWANIE INFORMACJI O ZAWODACH

Wsparcie dla pracowników i klientów instytucji rynku pracy w zakresie:

- skutecznego podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, pracy/zatrudnienia,
- nabywania nowych lub rozszerzania już posiadanych kompetencji zawodowych,
- zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- dopasowywania treści szkoleń kontraktowanych przez urzędy pracy do potrzeb rynku pracy.

Wsparcie dla różnych grup interesariuszy w zakresie:

- poradnictwa i doradztwa zawodowego,
- tworzenia i aktualizacji ofert szkoleniowych dla rynku pracy,
- dostosowania oferty kształcenia zawodowego do wymagań rynku pracy,
- tworzenia i aktualizacji opisów stanowisk pracy,
- przygotowania lub aktualizacji opisu kwalifikacji rynkowych wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.