

Nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Autor: Włodzimierz Tupaj Data publikacji: 08.07.2022

Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego osób będących pracownikami lub pracodawcami.

Nabór prowadzony będzie w terminie: **11.07.2022 r. – 15.07.2022 r. do godz. 15.30** (dotyczy zarówno formy papierowej jak i elektronicznej).

Dostępny limit środków rezerwy KFS w 2022r. to 60 000,00 zł.

Środki rezerwy KFS na kształcenie ustawiczne pracowników lub pracodawcy mogą być przyznane pracodawcy spełniającemu co najmniej jeden z niżej wymienionych priorytetów przyjętych przez Radę Rynku Pracy na 2022r.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

Priorytet ten dotyczy dofinansowania kształcenia ustawicznego osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia, zarówno pracodawców, jak i pracowników, a zakres kształcenia ustawicznego powiązany jest z wykonywanym zawodem. Decydującym jest wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie z PUP (skończone 45 lat na dzień złożenia wniosku). W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Pracodawca ubiegający się o środki KFS w ramach tego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez pracownika wytypowanego na szkolenie aktualnego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności poprzez przedstawienie tego orzeczenia lub złożyć oświadczenia o jego posiadaniu. W uzasadnieniu wniosku należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), którzy posiadają specyficzne potrzeby, tj.:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu /branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców. Należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

Środki rezerwy KFS można przeznaczyć na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, tj.

1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków rezerwy KFS,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Przy rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie ze środków KFS uwzględnia się:

1. zgodność dofinansowanych działań z co najmniej jednym z ustalonych priorytetów wydatkowania środków KFS na dany rok,
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
5. w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem dostępnego w PUP limitu, o którym mowa w art.109 ust.2k i 2m ustawy.

W sytuacji, gdy wartość złożonych wniosków przekroczy limit przyznanych środków rezerwy KFS w 2022 roku dla Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu Lubelskim, pierwszeństwo dofinansowania mogą otrzymać pracodawcy wnioskujący o sfinansowanie działań, którzy w br. nie otrzymali wsparcia ze środków KFS. Kierując się zasadą racjonalności i gospodarności środków publicznych celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim może przyznać dofinansowanie na mniejszą liczbę działań (kursów/studiów podyplomowych) lub/i dla mniejszej liczby osób.

Dopuszcza się negocjacje treści wniosku pomiędzy Dyrektorem lub inną osobą upoważnioną a Pracodawcą w zakresie, m.in.: ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób wskazanych do kształcenia, realizatora usługi i programu kształcenia w celu zapewnienia najwyższej jakości usługi, zachowania racjonalności wydatkowania środków publicznych oraz udzielenia wsparcia jak największej liczbie pracodawców.

Wnioski nie będą rozpatrywane w przypadkach:

- niedołączenia wszystkich wymaganych załączników
- złożenia wniosku poza terminem naboru

W celu poprawnego złożenia wniosku należy zapoznać się z zamieszczonym poniżej **Regulaminem w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy urząd Pracy w Opolu Lubelskim**, dostępnym w siedzibie urzędu- sekretariat, Oddziale zamiejscowym w Poniatowej w pok. nr 1 oraz na stronie internetowej: www.pupopolelubelskie.pl.

Wnioski można składać w postaci papierowej w siedzibie PUP / oddziale w Poniatowej lub elektronicznej na elektroniczną skrzynkę podawczą Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu Lubelskim (ePUAP) lub za pośrednictwem portalu www.praca.gov.pl lub za pośrednictwem operatora pocztowego.

Załączniki

[Regulamin przyznawania środków z krajowego funduszu szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim \(pdf, 274 KB\)](#)
[Wniosek KFS - rezerwa \(doc, 288 KB\)](#)
[oświadczenie dot. priorytetu 1 - rezerwa \(docx, 16 KB\)](#)
[oświadczenie dot. priorytetu 2 - rezerwa \(docx, 13 KB\)](#)
[oświadczenie dot. priorytetu 3 - rezerwa \(docx, 20 KB\)](#)
[Informacja o pomocy de minimis \(doc, 820 KB\)](#)