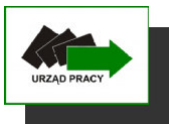




Sprawozdanie z działalności POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KLUCZBORKU za 2019 rok



Kluczbork, 30.04.2020 r.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Spis treści

I. WSTĘP	3
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA (struktura bezrobotnych, rejestracja, ewidencja, świadczenia oraz płynność bezrobocia)	4
III. USŁUGI RYNKU PRACY	11
1. Pośrednictwo pracy	11
2. Poradnictwo zawodowe	15
3. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	17
4. Bony szkoleniowe	18
5. Studia podyplomowe	18
6. Zatrudnianie cudzoziemców	18
IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	21
1. Organizacja robót publicznych	21
2. Organizacja stażu	21
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	22
4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	22
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	23
6. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.....	24
7. Prace interwencyjne.....	25
8. Bon na zasiedlenie.....	25
V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	26
VI. DODATKOWO REALIZOWANE PROJEKTY.....	31
VII. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	32
VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	33
IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE	36
X. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	36 XI.
WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH W PUP.....	37 XII.
WYDATKI Z BUDŻETU	38



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

W swoich działaniach dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w Powiecie Kluczborskim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Wszystkie zadania, które realizujemy wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku w zakresie polityki rynku pracy za 2019 rok i opracowane zostało na podstawie danych statystycznych ze sprawozdań MRPiPS o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP.

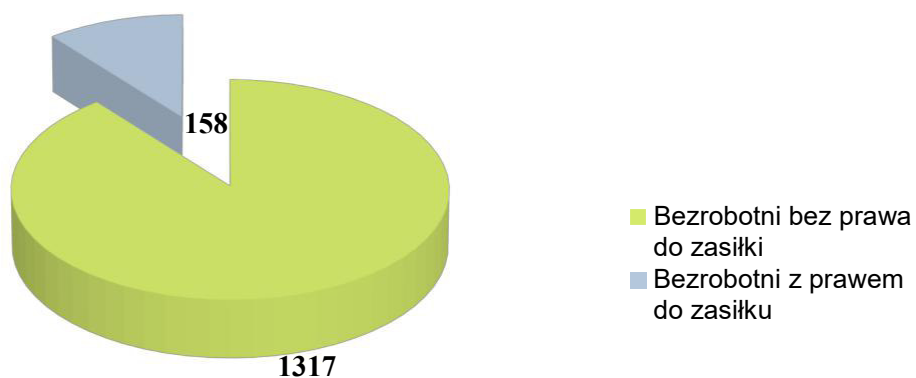


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

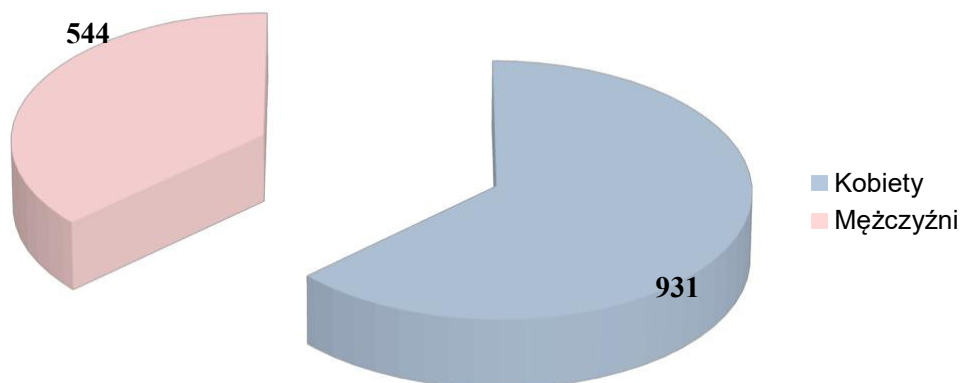
II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

W 2019 roku w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 1475 **osób** (w tym 931 kobiet – 63,12%). Ponadto 158 osób posiadało prawo do zasiłku (10,71%)

Zarejestrowani bezrobotni pod względem posiadania prawa do zasiłku.



Zarejestrowani bezrobotni pod względem płci.



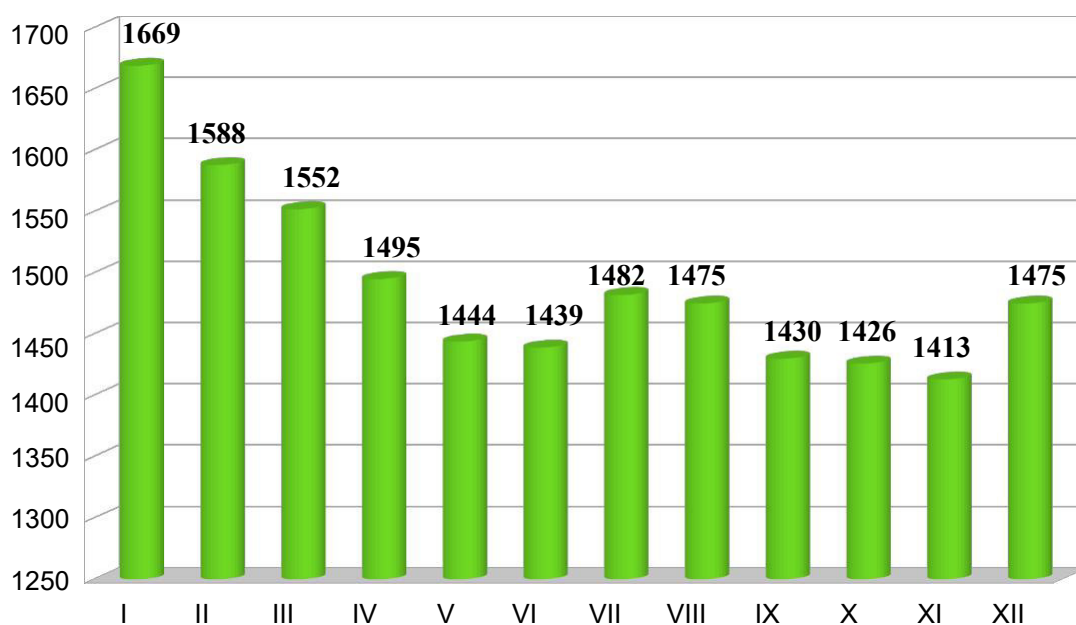


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

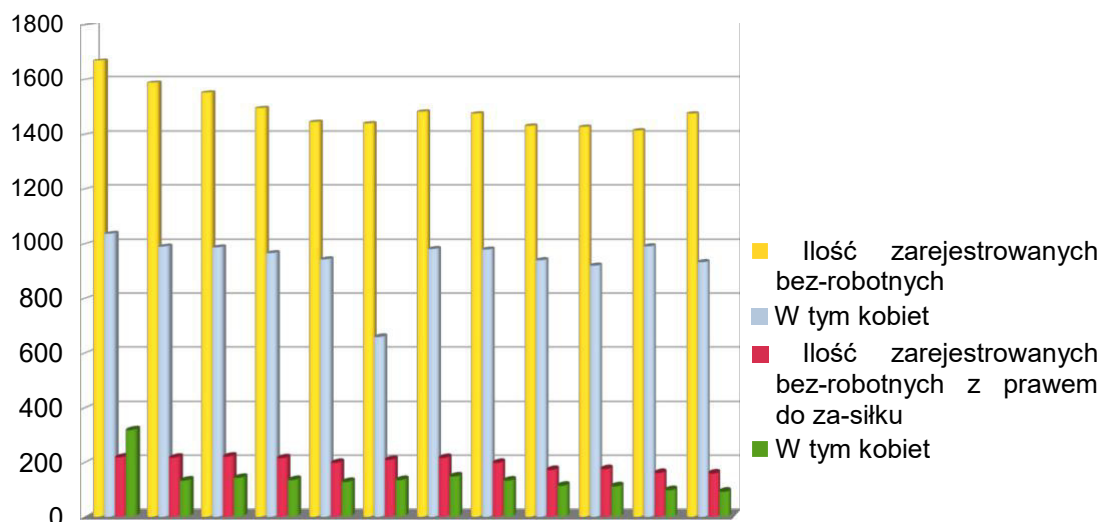
Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy w 2019 roku:

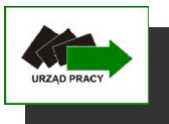
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1669	1588	1552	1495	1444	1439	1482	1475	1430	1426	1413	1475

Bilans bezrobotnych w 2019 roku:



Bilans osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach pod kątem płci i prawa do zasiłku:

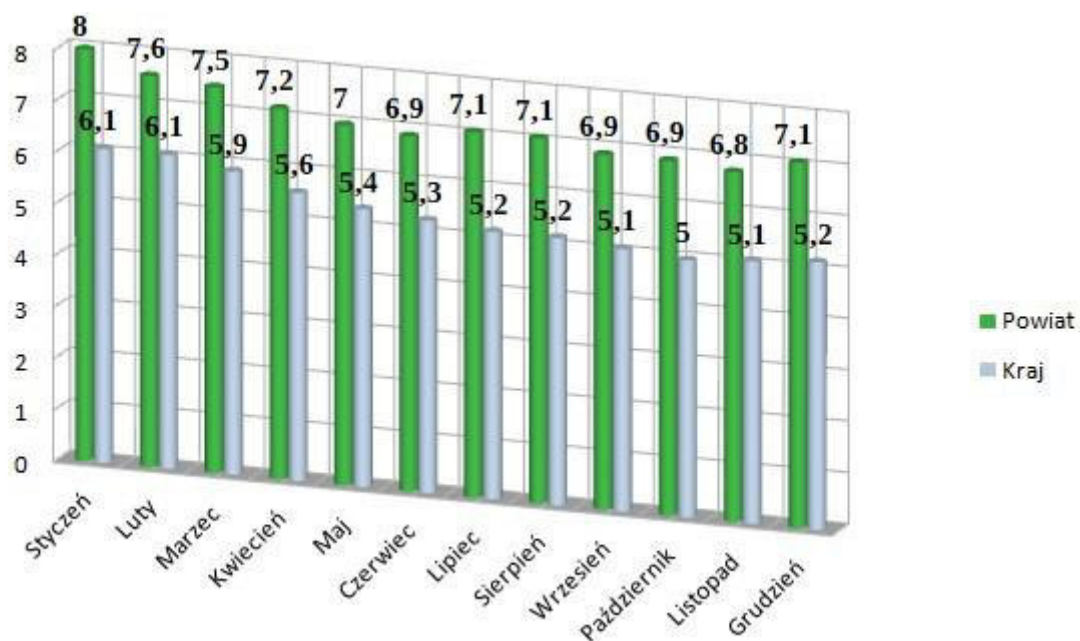




Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu kluczborskiego wyniósł w grudniu 2019 roku: **7,1 %**.

Wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie i kraju w 2019 r.



W 2019 roku zarejestrowano ogółem 2 575 osób bezrobotnych, szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela:

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba rejestracji w m-cu	314	191	216	189	181	164	251	213	226	234	180	216
z zasiłkiem	64	34	39	33	34	44	48	29	30	36	28	37
Po raz pierwszy	53	38	35	25	19	27	38	23	49	50	33	22
Po raz kolejny	261	153	181	164	162	137	213	190	177	184	147	194

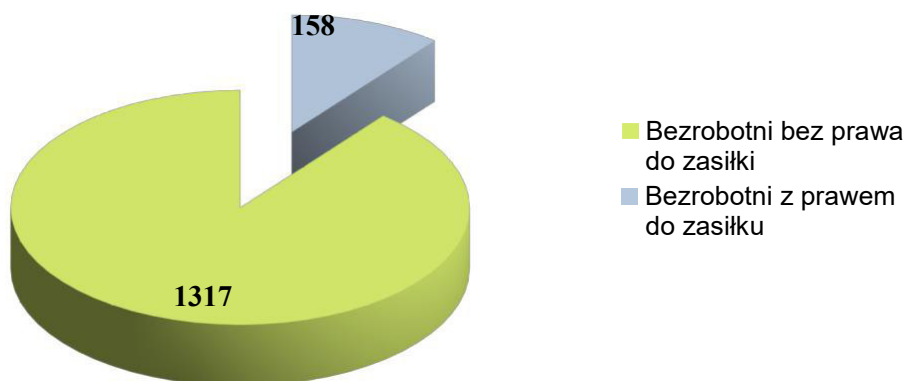


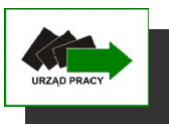
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Zbiornicze zestawienie rejestracji bezrobotnych w 2019 roku:

Zarejestrowani bezrobotni (łącznie) :	2575
Zarejestrowani bezrobotni z prawem do zasiłku :	456
Zarejestrowani bezrobotni po raz pierwszy :	412
Zarejestrowani bezrobotni po raz kolejny :	2163

Bezrobotni rejestrujący się po raz pierwszy i po raz kolejny w poszczególnych miesiącach w 2019 roku:



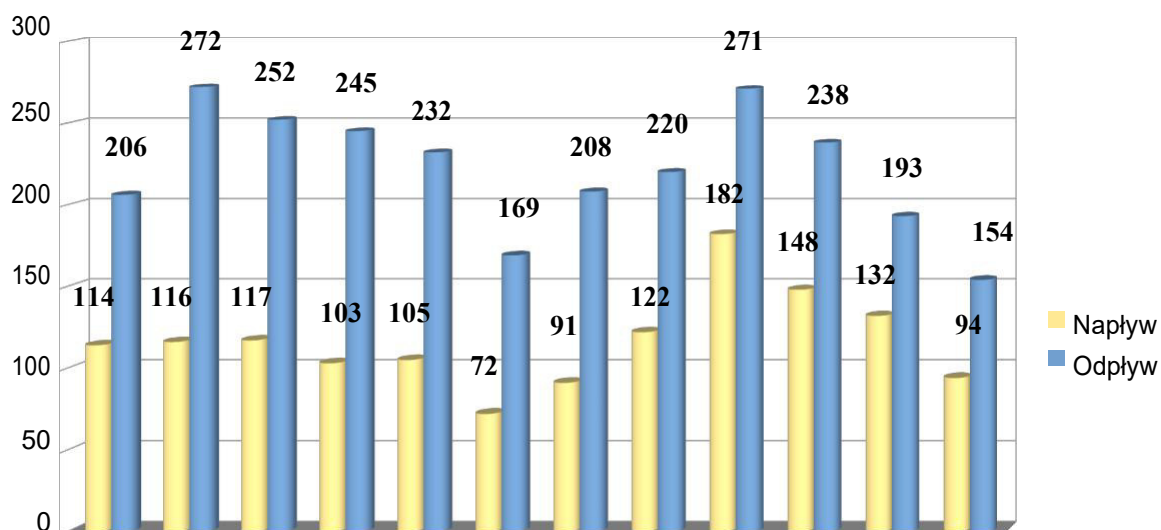


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Natomiast w 2019 roku wyrejestrowanych zostało 2 661 osób, w tym na podjęcie zatrudnienia 1 396 osób.

M-c :	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba wyrejestrowanych w m-cu	206	272	252	246	232	169	208	220	271	238	193	154
W tym na podjęcie pracy	114	116	117	103	105	72	91	122	182	148	132	94

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w 2019 roku:





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

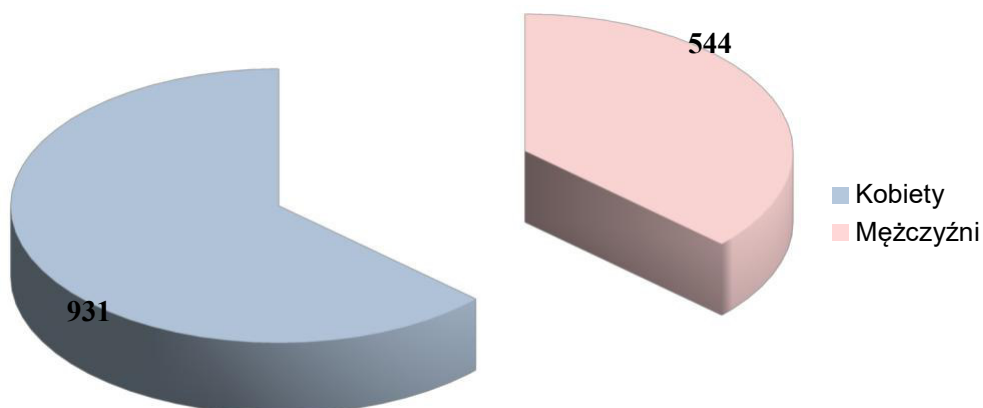
Decyzje administracyjne

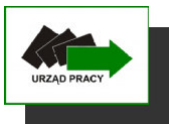
W 2019 roku wydano **7 166** decyzji dotyczących uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu i odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku.

Od decyzji administracyjnych wydanych przez tutejszy Urząd wpłynęło **25** odwołań, z tego **19** odwołań przekazano do organu II instancji, z czego **13** decyzji Wojewoda Opolski utrzymał w mocy, **1** uchybienie terminu do wniesienia odwołania przez osobę bezrobotną, **5** decyzji uchylił, z tego **3** decyzję przekazał do ponownego rozpatrzenia, **2** decyzję uchyłono i uznano za osobę bezrobotną, a **6** decyzji uchyłono w miejscu (PUP).

Bieżąca obsługa

W ramach bieżącej obsługi interesantów w 2019 roku wydano **4 831** zaświadczeń, z tego:





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Ponadto w 2019 roku przekazano bezrobotnym **718** informacji podatkowych PIT-11 oraz **718** rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych.

W ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu **11** wniosków o pomoc w uzyskaniu druków U1 (okresów, które należy uwzględnić przy przyznawaniu prawa do zasiłku) i U002 (przebiegu ubezpieczenia) lub przyznanie prawa do zasiłku.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **38** osób zamieszkujących nasz powiat. W 2019 roku do tutejszego urzędu wpłynęło **767** wniosków o udostępnienie informacji o osobach bezrobotnych.

Ubezpieczenia

W 2019 roku przesłano do ZUS **9 116** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych lub wyrejestrowań z ubezpieczeń osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Rodzaj zgłoszeń	Liczba zgłoszeń
ZZA – ubezpieczenia zdrowotne	2 685
ZUA – ubezpieczenia zdrowotne i społeczne	1 100
ZCNA – zmiany danych o członkach rodziny	1 255
ZWUA – wyrejestrowania z ubezpieczenia	4 076
OGÓŁEM	9 116

Pobierając co miesiąc raport ZUS dotyczący zbiegu tytułu ubezpieczeń, pracownicy urzędu wszczynają postępowanie w celu weryfikacji okresów nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż status osoby bezrobotnej.

W 2019 roku w ramach otrzymanego raportu **U3** z ZUS **278** osób podlegało weryfikacji.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku świadczy usługi zarówno dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców.

Wśród najważniejszych usług rynku pracy wymienia się:

pośrednictwo pracy;

poradnictwo zawodowe;

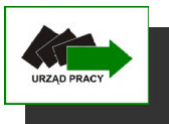
organizacja szkoleń.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania; 8)

informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

W 2019 roku do Urzędu wpłynęły **944** oferty pracy na łączną liczbę **1 982** miejsc pracy. Większość stanowiły tzw. oferty pracy otwarte tj. oferty, w których pracodawca wyraził zgodę aby zostały upowszechnione jego dane kontaktowe.

- oferty pracy otwarte: **476** na **1 168** miejsc pracy,
- oferty pracy zamknięte (tj. oferty, które są realizowane przez pracowników pośrednictwa pracy i są skierowane tylko i wyłącznie do osób zarejestrowanych w Urzędzie): **468** na **814** miejsc pracy.

W 2019 roku najwięcej ofert pracy zgłoszono w następujących zawodach:

Nazwa zawodu	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
	Ogółem	W tym: pracy subsydiowanej
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	148	3
Pakowacz ręczny	99	2
Pomocniczy robotnik budowlany	72	6
Kasjer handlowy	55	0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	34	6
Magazynier	35	6
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	45	1
Sprzedawca	37	6
Robotnik gospodarczy	26	14
Stolarz	23	3
Kucharz	20	9



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Ponadto PUP Kluczbork realizuje również zadania w ramach tzw. sieci EURES Europejskich Służb Zatrudnienia, obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy. W 2019 roku PUP upowszechnił między innymi na swojej stronie internetowej oraz na tablicach w siedzibie Urzędu – **104** oferty pracy EURES.

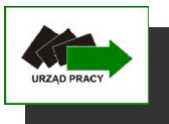
Dodatkowo w celu zindywidualizowania i dopasowania usług do potrzeb osób bezrobotnych, jak i pracodawców - każdej osobie rejestrującej się w Urzędzie ustalany jest profil pomocy oraz tworzony jest Indywidualny Plan Działania (IPD).

Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2019 roku.

Wyszczególnienie		Osoby objęte indywidualnym planem działania		
		Bezrobotni		Poszukujący pracy
		razem	kobiety	razem
Przygotowano IPD	w okresie I-XII 2019r.	2356	1279	8
Przerwali realizację IPD		2110	450	1
w tym z powodu podjęcia pracy		122	73	-
Zakończyli realizację IPD		1411	809	5

Przy ustalaniu profilu Urząd dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, a także ich wykształcenie i doświadczenie zawodowe.

Profilowanie miało na celu zapewnienie szybszej i lepiej dostosowanej pomocy dla osób bezrobotnych, a także zwiększenie efektywności podejmowanych przez Urząd działań.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Do dnia 13 VI 2019 roku każdej osobie bezrobotnej ustalany był jeden z trzech profili pomocy:

Profil pomocy I – dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni. W ramach I profilu udziela się przede wszystkim wsparcia w postaci usług rynku pracy.

Profil pomocy II – dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni. Bezrobotny w ramach tego profilu może skorzystać z prawie wszystkich form pomocy oferowanych przez Urząd.

Profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni. Pomoc dla tych osób obejmuje głównie realizację Programu Aktywizacja Integracja (PAI) oraz różnego rodzaju programów specjalnych.

Osoby bezrobotne w poszczególnych profilach w powiecie kluczborskim:

Osoby bezrobotne w poszczególnych profilach w powiecie kluczborskim Wyszczególnienie	Liczba osób z ustalonym profilem pomocy (stan na 12 VI 2019 roku)
OGÓŁEM	1307
Profil I	36
Profil II	1212
Profil III	59



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- **bezrobotnym i poszukującym pracy** pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

- **pracodawcom pomocy:**

- a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Głównym celem poradnictwa jest więc pomoc w dokonywaniu wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia oraz wsparcie w planowaniu rozwoju zawodowego.

Usługa jest świadczona w formie osobistego kontaktu doradcy z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kluczborku **poradnictwem indywidualnym** objęto **480 osób**, natomiast poradnictwo grupowe wynosi **14 spotkań** w których uczestniczyło **127 osób**. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były standaryzowane metody: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK).

Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie upowszechniania **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Udostępniane informacje dotyczyły najczęściej danych o lokalnym rynku pracy. Przekazywane były w formie ogólnodostępnych ulotek opracowywanych przez pracowników Urzędu.

W ramach poradnictwa zawodowego zostały również przeprowadzone **zajęcia dla uczniów szkół**. Tematyka spotkań dotyczyła zagadnień przedsiębiorczości, wyboru zawodu, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przedstawiono informacje dotyczące rejestracji w PUP oraz ofertę usług i instrumentów rynku pracy. Zorganizowano **7 spotkań dla 160 uczniów**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy

Urząd inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz projektów unijnych szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej. Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP.

Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy i realizowane są na ich wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

W 2019 roku organizowano szkolenia indywidualne, co było spowodowane racjonalnym i efektywnym gospodarowaniem środkami będącymi w dyspozycji PUP. W ramach tych szkoleń skierowano **64 osoby** bezrobotne, które po zakończonym szkoleniu miały zagwarantowane podjęcie zatrudnienia u wskazanego przez siebie pracodawcy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Do innych usług Urzędu można również zaliczyć:

Bony szkoleniowe

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Bon szkoleniowy jest przyznawany po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po zakończonym szkoleniu. W ramach przyznanego bonu Urząd może opłacić koszty przysługujące jednostce szkoleniowej, ewentualne koszty dojazdu na szkolenie, czy też koszty zakwaterowania.

W 2019 roku tutejszy Urząd przyznał bon szkoleniowy dla **9 osób bezrobotnych**.

Studia podyplomowe

Urząd, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku tutejszy Urząd sfinansował koszty studiów podyplomowych dla **1 osoby bezrobotnej**.

Zatrudnianie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. weszły zmiany legislacyjne dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Katalog zezwoleń poszerzono o nowe zezwolenie na pracę sezonową, dokonano zmian w przepisach pracy krótkoterminowej oraz określono zawody, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Zezwolenie na pracę sezonową

Zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła zezwolenie na pracę sezonową wydawane dla pracowników wybranych branż, głównie rolnictwa, gastronomii i hotelarstwa. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane przez starostę jest na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego i okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym. O nowe zezwolenie na pracę sezonową może ubiegać się każdy obywatel państwa trzeciego, a więc państwa spoza UE i EOG. Ułatwienia mają obywatele 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Zezwolenie na pracę sezonową oraz odmowa wydania zezwolenia jest wydawana w trybie decyzji administracyjnej.

W 2019 roku zarejestrowano ogółem **11** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Ostatecznie **wydano 9 decyzji o zezwolenie na pracę sezonową.**

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy mogą nadal pracować w Polsce bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Zmianie uległy przede wszystkim oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy wpisywane do ewidencji oświadczeń, które dotyczą tylko tych prac, do świadczenia których nie będzie wymagane zezwolenie na pracę sezonową. Na pracodawcę został nałożony obowiązek powiadamiania o podjęciu (w tym samym dniu) lub też niepodjęciu (w terminie 7 dni) pracy przez cudzoziemca. Ponadto wprowadzono opłatę w wysokości **30 zł** za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W 2019 roku **zarejestrowano ogółem 430 oświadczeń.**



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Informacja starosty

Informacja starosty to wynik testu rynku pracy, tj. procedury uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE. Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na prace u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. W tym celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z zamiarem wystąpienia do wojewody o uzyskanie zezwolenie na pracę dla cudzoziemca.

Z dniem 1 lipca 2018 r. weszło w życie Rozporządzenie MRPiPS zmieniające Rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. W ramach tego aktu prawnego przedstawiono wykaz zawodów, w przypadku, których wojewoda może wydać zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty. Wykaz ten obejmuje 38 zawodów i specjalności i ma na celu przyspieszenie procedury ubiegania się przez pracodawcę o zezwolenie o pracę dla cudzoziemca.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku **wydał pracodawcom informację starosty na łączną liczbę 762 stanowisk pracy.**



IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

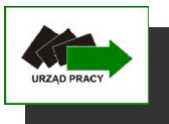
W 2019 roku zawarto ogółem **40** umów w sprawie organizacji i finansowania robót publicznych na **40 stanowisk pracy**.

Organizacja stażu

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą

Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r. ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2019 roku na staże zostało skierowanych **ogółem 339 osób bezrobotnych**.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem wywiązania się z umowy z Urzędem jest nieprzerwalne prowadzenie przez okres 12 miesięcy działalności gospodarczej.

W 2019 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było duże, do tego czasu do tutejszego urzędu wpłynęły **63** wnioski o przyznanie ww. środków, z których **38 zostało** rozpatrzonych pozytywnie i uzyskało dofinansowanie.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku wpłynęło **38** wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie utworzono, w ramach zawartych umów, **26** nowych stanowisk pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Urząd może przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- 2) określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- 4) promocję KFS;
- 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów sfinansuje urząd ze środków KFS.

W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku dysponował środkami z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości **228.066,79 zł.** Łącznie kształceniem ustawicznym w ramach środków z KFS objętych zostało **155 osób.**

Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudnienia bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez Urząd Pracy przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50-60 lat lub przez okres 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat.

W 2019 roku zainteresowanie tą formą pomocy było dość małe, ponieważ do tutejszego Urzędu wpłynęły **4** wnioski, z czego **3** rozpatrzono pozytywnie i zostały zrealizowane.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, z częściowym dofinansowaniem (refundacją) pracodawcy wynagrodzenia przez Urząd Pracy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu lub wejścia na rynek pracy. Realizacja takiej pomocy może zostać zawarta na podstawie umowy z Urzędem Pracy, natomiast warunkiem przyznania wsparcia jest zatrudnienie osoby skierowanej po upływie okresu refundacji.

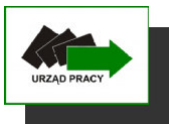
W 2019 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **30** wniosków, z czego **21** wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.

Bon na zasiedlenie

Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych i/lub opiekunów osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu, którzy zarejestrowani są jako poszukujący pracy do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Powyższy instrument stanowi również pomoc dla pracodawcy w pozyskaniu mobilnych pracowników. Bon na zasiedlenie zostanie przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło **9** wniosków, z czego **6** zostało rozpatrzonych pozytywnie.

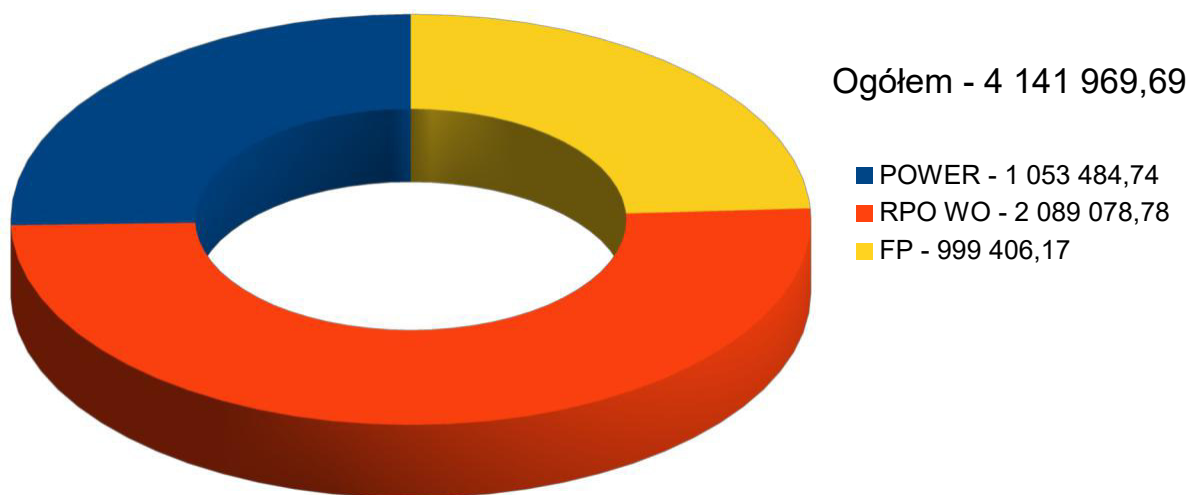


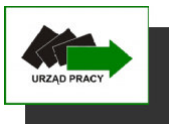
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

V. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku przeznaczył na aktywizację osób bezrobotnych 4 141 969,69 zł, w tym:

1. W ramach algorytmu (FUNDUSZ PRACY) – 999 406,17 zł (24,13%);
2. POWER – 1 053 484,74 zł (25,43%);
3. RPO WO – 2 089 078,78 zł (50,44%).





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Podział środków 4 141 969,69 zł według form pomocy (FUNDUSZ PRACY, POWER, RPO WO):

Szkolenia – 43 914,49 zł (1,06%) - 64 osoby,

Finansowanie studiów podyplomowych – 2 836,78 zł (0,07%) - 1

osoba, Roboty publiczne – 282 640,53 zł (6,82%) - 40 osób,

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 723 082,75 zł (17,46%) - 38

osób, Staże – 2 370 121,87 zł (57,22%) - 339 osób,

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 514 646,84 zł (12,43%) - 26 osób,

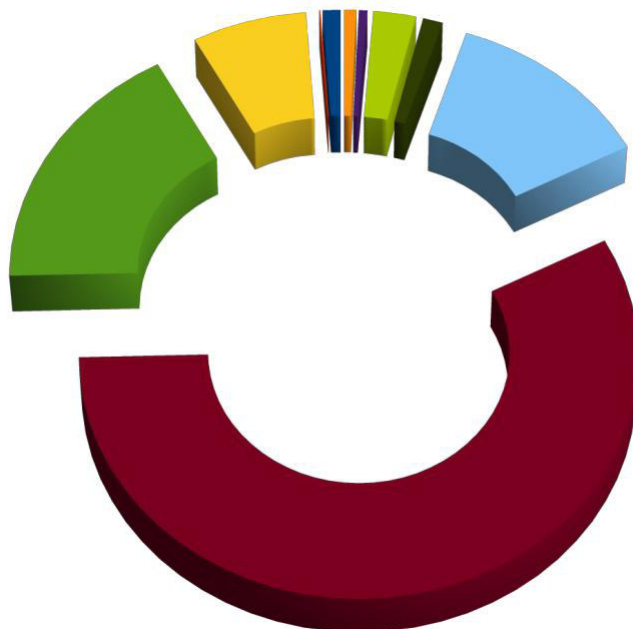
Bon szkoleniowy – 48 869,41 zł (1,18%) - 9 osób, Prace

interwencyjne – 105 042,40 zł (2,54%) - 21 osób,

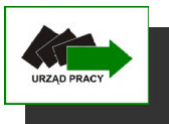
Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 r. ż. – 20 814,62 zł (0,50%) - 3 osoby,

Bon na zasiedlenie – 30 000,00 zł (0,72%) - 6 osób.

W ramach posiadanych środków 4 141 969,69 zł zaktywizowanych zostało 547 osób.



- Szkolenia - 43 914,49 (1,06%)
- Finansowanie studiów podyplomowych - 2 836,78 (0,07%)
- Roboty publiczne - 282 640,53 (6,82%)
- Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 723 082,75 (17,46%)
- Staże - 2 370 121,87 (57,22%)
- Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy - 514 646,84 (12,43%)
- Bon szkoleniowy - 48 869,41 (1,18%)
- Prace interwencyjne - 105 042,4 (2,54%)
- Dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego powyżej 50 r. ż. - 20 814,62 (0,50%)
- Bon na zasiedlenie - 30 000 (0,72%)

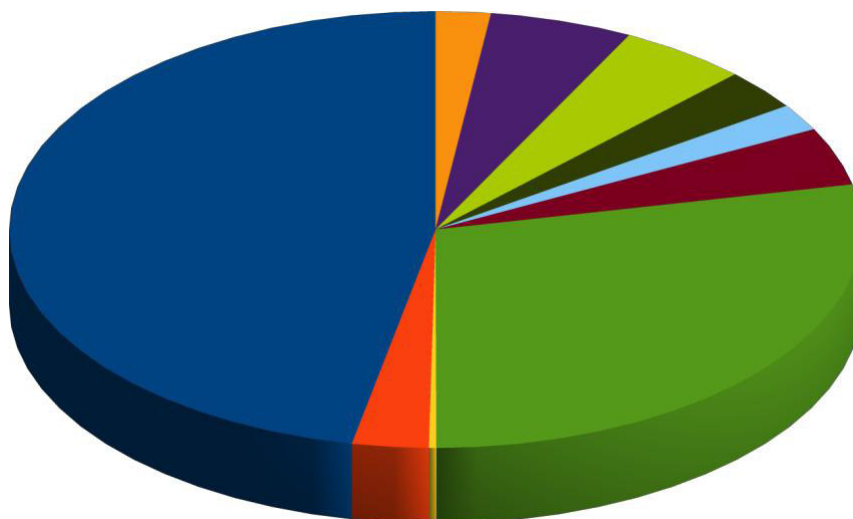


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

Podział środków 4 141 969,69 zł w rozbiciu na źródła finansowania:

1. Algorytm (FUNDUSZ PRACY) 999 406,17 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>	<i>%</i>
Staże	468.231,50 zł	46,85
Szkolenia	28.984,31 zł	2,90
Studia podyplomowa	2.836,78 zł	0,28
Roboty publiczne	282.640,53 zł	28,28
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	42.800,00 zł	4,28
Doposażenie stanowiska pracy	20.000,00 zł	2,0
Bon zasiedleniowy	30.000,00 zł	3,0
Bon szkoleniowy	48.869,41 zł	4,89
Prace interwencyjne	54.229,02 zł	5,43
Refundacja wynagrodzeń bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	20.814,62 zł	2,08



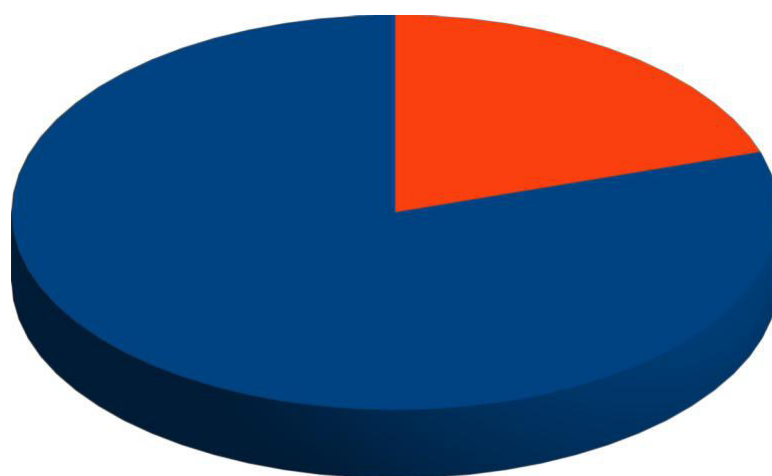
Ogółem - 999 406,17 zł

- Staże - 468 231,50 (46,85%)
- Szkolenia - 28 984,31 (2,90%)
- Studia podyplomowe - 2 836,78 (0,28%)
- Roboty publiczne - 282 640,53 (28,28%)
- Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej - 42 800 (4,28%)
- Doposażenie stanowiska pracy - 20 000 (2%)
- Bon zasiedleniowy - 30 000 (3%)
- Bon szkoleniowy - 48 869,41 (4,89%)

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w
Kluczborku za 2019 rok

2. POWER 1 053 484,74 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>		<i>%</i>
Stáže	842.273,49 zł		79,95
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	211.211,25 zł		20,05



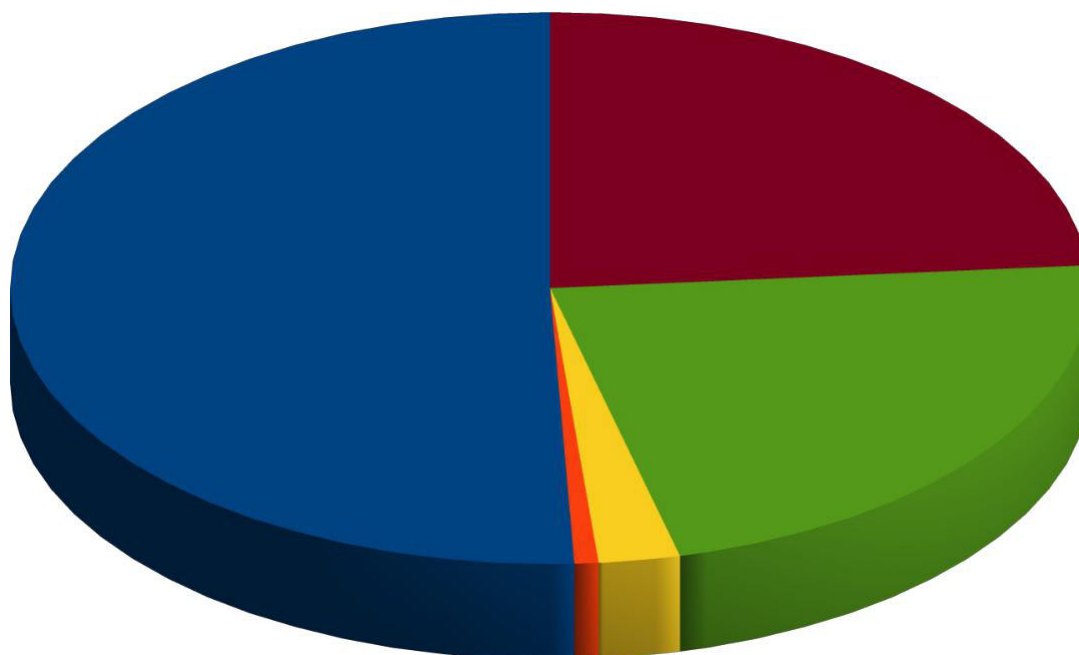
Ogółem - 1 053 484,74 zł

- Stáže - 842 273,49 (79,95%)
- Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej - 211 211,25 (20,05%)

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w
Kluczborku za 2019 rok

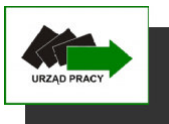
3. RPO WO 2 089 078,78 zł

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Kwota</i>		<i>%</i>
Staże	1.059.616,88 zł		50,72
Szkolenia	14.930,18 zł		0,71
Prace interwencyjne	50.813,38 zł		2,43
Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	469.071,50 zł		22,45
Doposażenie stanowiska pracy	494.646,84 zł		23,68



Ogółem - 2 089 078,78 zł

- Staże - 1 059 616,88 (50,72%)
- Szkolenia - 14 930,18 (0,71%)
- Prace interwencyjne - 50 813,38 (2,43%)
- Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej - 469 071,50 (22,45%)
- Dofinansowanie stanowiska pracy - 494 646,84 (23,68%)



VI. DODATKOWO REALIZOWANE PROJEKTY

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku brał udział w realizowanych projektach m.in.:

1. **Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej dla Subregionu Północnego (OWES)**, którego celem jest wzmocnienie sektora ekonomii społecznej w subregionie północnym województwa opolskiego tj. doradztwa kluczowego, doradztwa biznesowego oraz koordynacji działań partnerskich,

2. **„Stop and Go”** – adaptacja innowacyjnej metody poradnictwa kariery”, której zadaniem jest aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia z terenów średnich miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze przez wypracowanie i wdrożenie innowacyjnej metody poradnictwa zawodowego, dzięki realizacji współpracy międzynarodowej, wzajemnemu uczeniu się wymianie doświadczeń.

Pozostałe środki finansowe:

Refundacja świadczeń integracyjnych – CISPOL Byczyna w 2019 roku

Ilość osób przyjętych do CISPOL – **36 osób**,

Ilość wypłaconych świadczeń – **351**,

Wypłacona kwota – **263 500,00 zł.**

Dodatki aktywizacyjne w 2019 roku

Liczba złożonych wniosków: **118**

- rozpatrzone pozytywnie **117**

- rozpatrzone negatywnie **1**

Liczba wypłaconych dodatków – **202**

Wypłacona kwota – **77 147,70 zł.**



VII. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Zarejestrowani bezrobotni, posiadający stopień niepełnosprawności, znajdują się w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy).

Niepełnosprawni wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie będące w zatrudnieniu, które m.in. pobierają renty i inne świadczenia mogą się zarejestrować, jako poszukujący pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej). Daje to im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową niepełnosprawnych.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku otrzymał środki **PFRON** w kwocie **18 591,77 zł.** Środki te zostały przeznaczone na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 z późn. zm.).

W ramach powyższych środków w 2019 roku podpisano **2 umowy** o organizację stażu dla osób niepełnosprawnej.



VIII. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I WSPIERANIE ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW PUP

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kluczborku jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

W 2019 roku pracownicy uczestniczyli między innymi w szkoleniach o tematyce:

1. Rynek pracy 2019 – zmiany i nowe rozwiązania organizacyjne, finansowe i prawne,
2. Szkolenie personelu w zakresie integracji systemów Syriusz i Talgos w celu zwiększenia efektywności realizacji zadań związanych z obsługą spraw i korespondencją wewnętrzną,
3. Szkolenie dotyczące zmiany sposobu rozliczania podatku VAT w ramach udzielanych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w ramach Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój”,
4. Wprowadzenie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Szanse i korzyści dla systemu oświaty oraz usług doradztwa zawodowego,



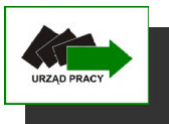
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

5. Praktyczne aspekty postępowania administracyjnego dla Publicznych Służb Zatrudnienia. Wydawanie i reformowanie decyzji administracyjnych - tryb korygowania błędów w postępowaniu administracyjnym,
6. Szkolenie merytoryczne z zakresu obsługi Oprogramowania Syriusz Std- szkolenie przystanowiskowe,
7. Powiatowa Rada Rynku Pracy – organ opiniotwórczo – doradczy Starosty w zakresie polityki rynku pracy , rola, zadania, kompetencje członków powiatowej rady rynku pracy w kształtowaniu lokalnego rynku pracy,
8. Obsługa wydatków z tytułu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach projektów współfinansowanych z EFS w oprogramowaniu Syriusz Std po zmianach obowiązujących od 1 stycznia 2019r.,
9. Zasady zawierania i realizacji umów zawieranych przez PSZ z uwzględnieniem przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zasady dochodzenia roszczeń. Przedawnienie,
10. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zasady udzielania, zwrot podatku VAT, badanie kondycji finansowej pracodawcy oraz ustalanie odpowiedniej formy zabezpieczenia zwrotu dotacji – w świetle rozporządzenia MRPiPS z dnia 14 lipca 2017r., 27 września 2018r. oraz nowych regulacji dotyczących przedawnienia roszczeń,
11. Rejestracja bezrobotnych/ poszukujących pracy oraz przyznanie i utrata statusu bezrobotnego/ poszukującego pracy – z uwzględnieniem wyników kontroli NIK i Służb Wojewody,
12. Nowe zasady realizacji i ewidencji księgowej projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach POWER i RPO obowiązujące od 2019r.,
13. Procedury administracyjne dotyczące wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz procedura rejestracji oświadczeń o powierzeniu



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

- cudzoziemcowi pracy - zagadnienia sporne, praktyka, błędy, problemy interpretacyjne,
14. Fundusz Pracy - kontrola i weryfikacja przypadków pomocy de minimis udzielanej w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 15. Szkolenie kadry EURES województwa opolskiego,
 16. Skuteczna komunikacja z osobami z niepełnosprawnościami jako klientami publicznych służb zatrudnienia,
 17. Marketing usług rynku pracy,
 18. Nowoczesne i skuteczne świadczenie pomocy klientom PUP. Projektowanie warunków zatrudnienia osób 60+,
 19. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji w sprawozdawczości MRPiPS oraz środki Funduszu Pracy,
 20. Ewidencja podatku VAT oraz zasady gospodarowania i księgowania środków pochodzących z budżetu środków europejskich (POWER/ RPO) i Funduszu Pracy. Prawidłowe przeprowadzenie inwentaryzacji. Niezbędna dokumentacja, eliminacja błędów i problemów - praktyczny warsztat wspierający proces inwentaryzacji w jednostce. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń,
 21. Bariery w komunikacji i sposoby ich przełamywania, przewyższania barier i konfliktów na tle religijnym, etnicznym i rasowym oraz narodowym,
 22. Skuteczny EURES,
 23. Nowelizacja Kodeksu Postępowania Administracyjnego w praktyce ze szczególnym uwzględnieniem postępowań administracyjnych,
 24. Efektywna komunikacja interpersonalna - kontakt z mediami oraz wywieranie wpływu i mowa ciała w kontakcie z klientem wewnętrznym i zewnętrznym.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

IX. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZEZNACZONE NA ZADANIA FAKULTATYWNE

Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku w 2019 roku na finansowanie zadań fakultatywnych wydał środki Funduszu Pracy przyznane decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w kwocie **324 251,59 zł**.

X. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

W 2019 roku odbyły się **2 posiedzenia** Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto **4 uchwały**.

Powyższa uchwała dotyczyła m.in.:

- wyrażenia opinii na temat umorzenia nienależnie pobranego świadczenia. Jednocześnie zaopiniowano pozytywnie możliwość rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia.

W trakcie obrad Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2019 roku poruszano także ważne kwestie dotyczące bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie. Rozmawiano o bieżących działaniach w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków z rezerwy ministra oraz wysokości środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przypadających dla Powiatu Kluczborskiego i priorytetach ich wydatkowania.

Ponadto odbyło się jedno szkolenie członków Powiatowej Rady Rynku Pracy pn.: „Powiatowa Rada Rynku Pracy – organ opiniotwórczo – doradczy Starosty w zakresie polityki rynku pracy; rola, zadania kompetencje członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w kształtowaniu lokalnego rynku pracy”.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

XI. WYKAZ KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH PRZEPROWADZONYCH W 2019 ROKU W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli	Data przeprowadzenia kontroli
1.	Zakład Ubezpieczeń społecznych	-prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, -ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu, -prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe, -wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.	27.02.2019-07.03.2019 r.
2.	Izba Administracji Skarbowej	-zakres dofinansowania zakupu towarów i usług na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy bezrobotnego.	11.03.2019-27.05.2019 r.
3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Weryfikacja w zakresie ewentualnych przypadków podwójnego finansowania zakupu kas fiskalnych oraz przyznana ulgi z tytułu zakupu kasy.	05.09.2019 r.
4.	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	-zgodność rzeczowa realizacji projektu, w tym zgodność realizacji działań merytorycznych z celami projektu i prawidłowość realizacji zadań związanych z monitorowaniem projektu, -prawidłowość realizacji polityk horyzontalnych, w tym równości szans i niedyskryminacji oraz równości szans płci, -kwalifikowalność uczestników projektu oraz prawidłowość przetwarzania danych osobowych, -prawidłowość rozliczeń finansowych, poprawność udzielania zamówień publicznych z	06.11.2019-07.11.2019 r.



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kluczborku za 2019 rok

		uwzględnienie, rozeznania rynki i zasady konkurencyjności, -kwalifikowalność personelu projektu, -poprawność udzielania pomocy de minimis, -prawidłowość realizacji działań informacyjno-promocyjnych, -archiwizacja dokumentacji i zapewnienie ścieżki audytu.	
5.	Rada Powiatu	-umowy stażowe zawarte w latach 2016-2019	KONTROLA W TOKU

XII. WYDATKI Z BUDŻETU

Wydatki z budżetu w 2019 roku: **1.693.722,51 zł**, a w tym:

- Ręczówka – **179.583,51 zł**,
- Wynagrodzenia dla pracowników + ZUS - **1.514.139,00 zł**
- Środki Funduszu Pracy na dofinansowanie wynagrodzeń zasadniczych oraz składek na ubezpieczenia społeczne do wynagrodzeń zasadniczych - **213.500,00 zł**

Składka zdrowotna za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku: **987.293,24 zł**.

Łącznie: **2.681.015,75 zł**.