**Powiatowy Urząd Pracy   
w Opolu Lubelskim**

........................................................

data wpływu wniosku

WN/06120/202…../………………………

sygnatura sprawy

**WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ**

**O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA**

**NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

**W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO**

**Typ zezwolenia: S** – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie

działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub

miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium

Rzeczypospolitej Polskiej.

*(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy*

*sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej*

*lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową – w takim przypadku należy złożyć wniosek*

*o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową).*

**1. INFORMACJE DOTYCZĄCE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI**

**(AGENCJI PRACY TYMCZASOWEJ)**

1.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.......................................................................................................................................................................................................

1.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca*

*zamieszkania)*

.......................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................

1.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail) o charakterze służbowym

.......................................................................................................................................................................................................

1.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

.......................................................................................................................................................................................................

1.5. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

......................................................................................................................................................................................................

1.6. Numer NIP ........................................................... 1.7. Numer REGON .........................................................................

1.8. Numer PESEL *(dotyczy osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą)* ..............................................................................

1.9. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) ............................................................

1.10. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

ogółem .................... w tym liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę ....................

**1.11. Informacje dotyczące pracodawcy użytkownika**

1.11.1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.......................................................................................................................................................................................................

1.11.2. Adres siedziby / miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.......................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................

1.11.3. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail)

1.11.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany pracodawca użytkownik

......................................................................................................................................................................................................

1.11.5. Numer NIP ............................................................... 1.11.6. Numer REGON ..........................................................

1.11.7. Numer PESEL *(dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem)* ..................................................................

1.11.8. Dokument tożsamości *(dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem)*

Nazwa ........................................................................... Seria i numer .........................................................................

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr) Organ wydający

............................................. ............................................ ............................................................................

1.11.9. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez

cudzoziemca

.....................................................................................................................................................................................................

**1.12. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej danemu cudzoziemcowi w przeszłości**

Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na

podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową? *(zaznaczyć odpowiednie pole)*

 Nie  Tak (na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową)

**2. INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA**

2.1. Imię/imiona ........................................................................................................................................................................

2.2. Nazwisko .............................................................................................................................................................................

2.3. Płeć *(zaznaczyć odpowiednie pole)*  kobieta  mężczyzna

2.4. Data urodzenia (dd/mm/rrrr) .............................................................................................................................................

2.5. Obywatelstwo ....................................................................................................................................................................

2.6. Dokument podróży

Nazwa .............................................................................. Seria i numer ......................................................................

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr)

............................................. ............................................

**2.7. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

2.7.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu będzie

wykonywał pracę sezonową? *(zaznaczyć odpowiednie pole)*

 Tak  Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej lub zamierza wjechać na terytorium

Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego

2.7.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? *(zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli*

*w pkt 2.7.1 zaznaczono odpowiedź „Tak”, tzn. jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu*

*będzie wykonywał pracę sezonową)*

wiza  zezwolenie na pobyt czasowy  ruch bezwizowy

 wiza lub dokument pobytowy wydane przez inne państwo obszaru Schengen  inne

﻿

2.7.3. Okres legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zaznaczonej w pkt 2.7.2

od (dd/mm/rrrr) ............................................................ do (dd/mm/rrrr) ..................................................................

**3. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACY SEZONOWEJ OFEROWANEJ CUDZOZIEMCOWI**

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca

.......................................................................................................................................................................................................

3.1.1. Numer informacji starosty, jeżeli jest wymagana ...............................................................................................................

3.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*

.......................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................

3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca *(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający*

*wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)*

......................................................................................................................................................................................................

3.4. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę)* / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu *(określić*

*w przypadku umowy cywilnoprawnej)*

.......................................................................................................................................................................................................

3.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy*

*wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)*

........................................................ (słownie ...............................................................................................................................)

3.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy

cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi *(wypełnić w przypadku, gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny;*

*w przypadku gdy urlop nie przysługuje, wpisać „nie dotyczy”)*

......................................................................................................................................................................................................

3.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

.......................................................................................................................................................................................................

3.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy

wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi *(zaznaczyć odpowiednie pole – pole „2 lata” lub „3 lata” można zaznaczać tylko*

*w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy*

*z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jeżeli spełnione są pozostałe warunki, o których mowa*

*w art. 88q tej ustawy)*

1 rok 2 lata  3 lata

3.9. Okres(y), na jaki(e) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie

pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych *(wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt 3.8,*

*uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy*

*liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)*

**1 rok:** od (dd/mm/rrrr) ................................................ do (dd/mm/rrrr) ...........................................................

**2 rok:** od (dd/mm/rrrr) ................................................. do (dd/mm/rrrr) ............................................................

**3 rok:** od (dd/mm/rrrr) ................................................ do (dd/mm/rrrr) ............................................................

**4. ZAŁĄCZNIKI** *(wymienić)*

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa

w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

**5. OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI**

**Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:**

1. wysokość wynagrodzenia cudzoziemca podana we wniosku nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
2. powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w pkt 3.1–3.8 niniejszego wniosku;
3. według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek,  był /  nie był\* karany za popełnienie czynu

z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;

1. dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
2.  cudzoziemiec zapewni sobie zakwaterowanie we własnym zakresie /  zapewni cudzoziemcowi odpowiednie zakwaterowanie\*.

***\**** *Należy zaznaczyć odpowiednie pole.*

Miejscowość, data (dd/mm/rrrr) .................................................................................................................................................

Imię i nazwisko osoby fizycznej działającej w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz jej

funkcja (np. członek zarządu, prokurent, pełnomocnik)

.....................................................................................................................................................................................................

Podpis ..........................................................................................................................................................................................

**––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––**

*(WYPEŁNIA ORGAN ROZPATRUJĄCY SPRAWĘ)*

**Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej** *(wypełnia organ rozpatrujący*

*sprawę)*

1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej: |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|

rok miesiąc dzień

2. Okres(y) pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisane do ewidencji wniosków w sprawie pracy

sezonowej

**1 rok**

od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

**2 rok 3 rok**

od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

..................................................................................................................................................................................................

*(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej)*

**POUCZENIE**

1. Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy   
   z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
3. Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
4. Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
5. Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy

cudzoziemcowi, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.

1. Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej.
2. Polskiej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełni warunki dotyczące wynagrodzenia   
   za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (jeżeli była wymagana) oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu (art. 88p ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy.
3. Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.  
    W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej   
   w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym   
   do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

﻿