

**ANKIETA DLA PRACODAWCÓW BADAJĄCA ZAPOTRZEBOWANIE NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW\* W RAMACH *KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO*   
NA 2022 ROK**

**1. Czy są Państwo zainteresowani ubieganiem się o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników lub/i pracodawców?** *(należy zaznaczyć właściwe krzyżykiem)*

□ nie

□ tak, jeśli TAK to proszę zaznaczyć w ramach którego z poniżej wymienionych priorytetów ustalonych przez MRiPS:

1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;

2) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

3) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;

5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/ rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;

6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;

7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

**2.** **Nazwa i wielkość pracodawcy/przedsiębiorstwa**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………

□ mikro □ małe □ średnie □ duże □ nie dotyczy (nie jestem przedsiębiorcą)

**3. Siedziba pracodawcy**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**4. Z jakiego rodzaju kształcenia ustawicznego chciałaby skorzystać Państwa firma?** *( można zaznaczyć więcej niż jedną odpowiedź)*

□ kursy;

□ studia podyplomowe;

□ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;

□ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;

□ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**5. Proszę podać liczbę potencjalnych uczestników kształcenia ustawicznego**

……………………………………………………………………………………………………………………………………

**6. Proszę podać planowany zakres kształcenia ustawicznego (tematyka/obszar)**

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

**7. Proszę podać przewidywany całkowity koszt kształcenia ustawicznego**

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**8. Proszę podać planowany termin rozpoczęcia kształcenia ustawicznego pracowników/pracodawcy?**

□ I połowa 2022 r.

□ II połowa 2022 r.

Wypełnioną ankietę proszę przesłać drogą elektroniczną na adres: [anna.mastalerz@opolelubelskie.praca.gov.pl](mailto:anna.mastalerz@opolelubelskie.praca.gov.pl) lub za pośrednictwem portalu  [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl), lub fax 81 827 73 51 lub dostarczyć osobiście do urny wrzutowej Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu Lubelskim.

Ankieta jest do pobrania na stronie urzędu pod adresem [www.pupopolelubeskie.pl](http://www.pupopolelubeskie.pl), w zakładce „Dokumenty do pobrania”-„Krajowy Fundusz Szkoleniowy”).

*Informacje na temat KFS udzielane są pod nr tel. 81 827 73 50.*

***Dziękuję za wypełnienie ankiety***

**\* Pracodawca** to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika nie jest pracodawcą (ustawa o promocji zatrudnienie i instytucjach rynku pracy, Dz.U. z 2021, poz. 1100 z późn.zm.).