

# Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Autor: Włodzimierz Tupaj Data publikacji: 27.02.2018



Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim zaprasza pracodawców z powiatu opolskiego\* do składania **Wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** w terminie **od dnia 27.02.2018r. do 06.03.2018r. lub do wyczerpania limitu środków**

**dostępnych w 2018r. w wysokości 170 000,00 zł.**

**ZGODNIE Z PRIORYTETAMI MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ PRZYJĘTYMI NA 2018R. ŚRODKI KFS MOGĄ BYĆ PRZEZNACZONE NA:**

**1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych** (*planowane podjęcia kształcenia ustawicznego dotyczącego zawodów deficytowych w powiecie opolskim lub województwie lubelskim zgodnie z barometrem zawodów deficytowych.*

Informacje dotyczące zawodów deficytowych są dostępne na stronie <https://barometrzwodow.pl/lubelskie>);

**2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy** (*należy wykazać, że w ciągu 1 roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu 3 miesięcy od jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane*

*z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami*);

**3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.**

**Z uwagi na ograniczone środki KFS w 2018r. z dofinansowania do kształcenia ustawicznego wyłączone są:**

- 1) studia podyplomowe,
- 2) kursy/szkolenia językowe (z wyjątkiem szkoleń dla osób wykonujących pracę w zawodach deficytowych),
- 3) szkolenia z zakresu couchingu.

**Przy rozpatrywaniu wniosku uwzględnia się:**

- 1) uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych i przyszłych potrzeb pracodawcy,
- 2) zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- 3) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- 4) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
- 5) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- 6) w przypadku kursów- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- 7) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- 8) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem dostępnego w PUP limitu, o którym mowa w art.109 ust.2k i 2m ustawy.

*Formy kształcenia ustawicznego, wskazane we wniosku o dofinansowanie ze środków KFS, powinny*

*rozpocząć się nie wcześniej niż 14 dni od dnia złożenia wniosku.*

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosków zostaną zawarte z pracodawcami umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

**Więcej informacji na temat ubiegania się o środki z KFS znajduje się w Zasadach przyznawania środków KFS wraz z wnioskami, które dostępne są w siedzibie urzędu w pok. nr 6A, Oddziale zamiejscowym w Poniatowej w pok. nr 1 oraz na stronie internetowej: <http://opolelubelskie.praca.gov.pl/>**

\*siedziba lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej na terenie powiatu opolskiego

#### Załączniki

Regulamin przyznawania środków z krajowego funduszu szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Opolu Lubelskim (pdf, 274 KB)

Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (doc, 333 KB)

Informacja o pomocy de minimis (doc, 820 KB)